



मध्यान्ह

राष्ट्रिय दैनिक



इपेर हेर्न

वर्ष २३, अंक १६२ । पृष्ठ ८

Madhyanha National Daily

www.madhyanhadaily.com



सरकारको एक वर्ष

प्रधानमन्त्रीसहित १० मन्त्री विवादमा



जीवन शर्मा / मध्यान्ह

काठमाडौं, २९ असार ।

संसदका २ ठूला दल नेपाली कांग्रेस र नेकपा एमालेको गठबन्धनमा सरकार बनेको १ वर्ष भएको छ । सरकारको पहिलो एक वर्षमा प्रधानमन्त्रीसहित १० मन्त्रीहरू विभिन्न विवादमा तानिएका हुन् । कांग्रेसको सहयोगमा ३० असार २०८१ मा प्रधानमन्त्री बनेका एमाले अध्यक्ष केपी शर्मा ओली आफै विवादको भुमिरमा फसेका छन् भने उनको क्याबिनेटका ९ जना मन्त्री विवादीत बने ।

‘भ्रष्टाचारीको अनुहार हेर्दिन’ भन्दै आएका प्रधानमन्त्री ओली क्याबिनेटका संघीय मामिला तथा सामान्य प्रशासनमन्त्री राजकुमार गुप्ताको घुस प्रकरणले अहिले देश तातेको छ ।

कर्मचारीहरूको सुरूवा तथा भूमिसुधार मन्त्रालय अन्तर्गत मालपोत अधिकृतको सुरूवा गराउने विषयमा घुस डिल गरेको अडियो सार्वजनिक भएपछि मन्त्रीसँग प्रधानमन्त्रीमाथिसमेत प्रश्न उठेको छ । यो विषयमा अख्तियार दुरुपयोग अनुसन्धान आयोगमा उजुरी

परेको छ ।

मन्त्री गुप्ताले मालपोत कार्यालय कास्कीका तत्कालीन प्रमुखको सुरूवा रोक ५२ लाख घुस लिएको दाबी गर्दै घुस रकम राखिएका दुई भोला, नोट नम्बर र नोटका बन्डलको फोटोसहित अख्तियारमा उजुरी परेको छ । यो प्रकरणले आइतबार संसदमा मन्त्रीको राजीनामा र प्रधानमन्त्रीको जवाफ माग भएको छ । सदनमा चर्को विरोध भइरहँदा प्रधानमन्त्री ओली भाषामा पार्टी कार्यक्रममा व्यस्त थिए । यो प्रकरणमा मन्त्री >>> पृष्ठ २ मा

पीडकलाई पीडा थप्ने सहकारीमन्त्रीको अभिव्यक्ति

भूमि व्यवस्था, सहकारी तथा गरिबी निवारण मन्त्री बलराम अधिकारीले सहकारी पीडितहरूविरुद्ध दिएको अभिव्यक्तिको सहकारी वचतकर्ता संरक्षण राष्ट्रिय अभियानले विरोध जनाएका थिए । गत पुसमा काठमाडौंको एक सार्वजनिक कार्यक्रममा मन्त्री अधिकारीले बैंकबाट सस्तोमा ऋण लिएर सहकारीबाट महँगो व्याज

खानेहरू आन्दोलनमा रहेको अभिव्यक्ति दिएका थिए ।

बचत फिर्ताको माग गर्दै १६ महिनादेखि आन्दोलनरत सहकारी पीडितको घाउमा मन्त्री अधिकारीको अभिव्यक्तिले नुन-चुक लगाएको भन्दै सहकारी अभियान्ताहरूले मन्त्रीमाथि कारवाही गर्न प्रधानमन्त्रीको ध्यानाकर्षण गराएका थिए ।

नैतिकताको प्रश्नमा गृहमन्त्री

गत वैशाखको पहिलो हप्ता विमानस्थल अध्यागमन कार्यालयबाट भिजिट भिसाका नाममा दैनिक ५० लाखसम्म उठाएर मानव तस्करी गरेको सम्बन्धमा अख्तियारले कर्मचारी पक्राउ गरेको थियो । सोही प्रकरणमा गृहमन्त्री रमेश लेखकको समेत संलग्नता रहेको जिकीर गर्दै राख्नुभन्दा १३ वैशाखबाट गरेको सदन अवरोध अझै जारी छ । >>> पृष्ठ २ मा

प्रश्नले जेलिएका ऊर्जामन्त्री

ऊर्जा जलश्रोत तथा सिंचाईमन्त्री दीपक खड्काले जगदुल्ला जलविद्युत आयोजनाको १६ अर्बको ठेक्कामा मिलेमती गरी ठेकेदारबीच चेक लेनदेन गराएको विषय सार्वजनिक भएपछि विवादमा तानिएका थिए । त्यस्तै ४ सय ५४ मेगावाटको किमाथाका अरूण जलविद्युत आयोजना र १९ सय २ मेगावाटको मुगु कर्णाली जलाशययुक्त आयोजनाको विषयमा सूचना >>> पृष्ठ २ मा

मनोमानीमा शहरी विकासमन्त्री

ओली सरकारका उपप्रधान तथा शहरी विकासमन्त्री प्रकाशमान सिंह पनि विवाद रहरित रहेनन् । ३१ असार २०८२ मा पदभार ग्रहण गरेका उनले शहरी विकास मन्त्रालयअन्तर्गतका निकायमा हुने राजनीतिक नियुक्तिसम्बन्धी कार्यविधि र मापदण्डमा अन्य देशको पीआर तलिएको स्वघोषणा गर्नुपर्नेसहितको कानुन परिमार्जनको सहमतिका लागि कानुन मन्त्रालयमा पठाउनेसम्बन्धी फाइलमा हस्ताक्षर गरेका >>> पृष्ठ २ मा

न्यायाधीशले सम्पत्ति खुलाउनुपर्ने !

दिवाकर अधिकारी / मध्यान्ह

काठमाडौं, २९ असार ।

प्रधानन्यायाधीश र सबै तहका न्यायाधीशले पनि आफ्नो सम्पत्ति विवरण अनिवार्य सार्वजनिक गर्नुपर्ने गरी सरकारले कानुनी व्यवस्था गर्न लागेको छ । हाल प्रधानन्यायाधीश र न्यायाधीशहरूले आफ्नो सम्पत्ति विवरण सार्वजनिक गर्नेपने कानुनी बाध्यता छैन । तथापि, नियुक्त भएको ६० दिनभित्र सम्पत्तिविवरण बुझाउनुपर्ने व्यवस्था छ । यसअनुसार उनीहरूले न्यायपरिषदको सचिवालयमा सम्पत्ति विवरण बुझाउँछन् । प्रधानमन्त्री तथा मन्त्रिपरिषद् कार्यालयले तयार पारेको स्थायिको द्वन्द्व व्यवस्थापन सम्बन्धी विधेयकको मस्यौदामा सार्वजनिक

निकायका पदाधिकारीले आफू नियुक्त, मनोनयन वा निर्वाचित भएको ३० दिनभित्र सम्पत्ति विवरण सार्वजनिक गर्नुपर्ने बाध्यकारी प्रावधान प्रस्तावित छ । विधेयकको मस्यौदाको दफा

हाल प्रधानन्यायाधीश र न्यायाधीशहरूले आफ्नो सम्पत्ति विवरण सार्वजनिक गर्नेपने कानुनी बाध्यता छैन । यसलाई बदलेर सरकारले न्यायाधीशले पनि सम्पत्ति अनिवार्य रूपमा खुलाउनुपर्ने गरी छनौट बनाउने प्रस्ताव अगाडि सारेको हो ।

१५ मा ‘जानकारी दिने’ सम्बन्धी व्यवस्था छ । जहाँ भनिएको छ, ‘देहायका सार्वजनिक पदाधिकारीले आफू नियुक्त, मनोनयन वा निर्वाचित भएको तीस दिनभित्र र प्रत्येक आर्थिक

वर्ष समाप्त भएको साठी दिनभित्र अनुसूची-२ बमोजिमको विवरण सार्वजनिक गरी आफू कार्यरत सार्वजनिक निकायमा समेत पेश गर्नु पर्नेछ ।’ सम्पत्ति विवरण अनिवार्य

सार्वजनिक गर्नुपर्ने सार्वजनिक पदाधिकारी अन्तर्गत राष्ट्रपति, उपराष्ट्रपति, प्रधानमन्त्री, प्रधानन्यायाधीश, सभामुख, राष्ट्रिय सभाका अध्यक्ष, प्रदेश प्रमुख, मन्त्री, मुख्यमन्त्री, राज्यमन्त्री,

सांसद, राष्ट्रिय योजना आयोगका पदाधिकारी, सर्वोच्च अदालत, उच्च अदालत र जिल्ला अदालतका न्यायाधीशलाई समेटिएको छ । यसका अलावा संवैधानिक निकायका पदाधिकारी, सुरक्षा निकायका प्रमुख, सहसचिव र त्यसमाथिका कर्मचारी, गाउँपालिकाका प्रमुख र त्यसमाथिका जनप्रतिनिधि तथा सरकारले राजपत्रमा सूचना प्रकाशन गरेर तोकेका पदाधिकारीलाई पनि समेटिएको छ ।

अनुसूची-२ मा सार्वजनिक निकायका पदाधिकारीले के कस्ता विवरण सार्वजनिक गर्नुपर्ने हो त्यसबारे फाराम छ । फारममा वैयक्तिक विवरण, पेसा, आय, कर, चलअचल सम्पत्ति, एक लाखभन्दा बढी भए चन्द्राको >>> पृष्ठ २ मा

डाक्टरको हितमा कानुन संशोधन गर्ने तयारी

उपभोक्ताको मौलिक अधिकार खोसिँदै



चिकित्सक सेवालाई जवाफदेही बनाउने र उपभोक्ता हितको विषयलाई पनि सखबोधन गर्ने गरी छनौट गर्ने परिमार्जन गरिनेछ



■ दामोदर भण्डारी
मन्त्री, उद्योग



चिकित्सकहरूको पक्षमा सरकारले कानुन नै संशोधन गर्ने खोज्नु उचित होइन



■ विष्णु तिमल्सिना
महासचिव, उपभोक्ता हित संरक्षण मञ्च

निमेष भट्टा / मध्यान्ह

काठमाडौं, २९ असार

उपभोक्ता अदालतले चिकित्सकहरूलाई समेत दोषी ठहर गरेपछि दबाव बढाउन चिकित्सकसँग सम्बन्धित संगठनहरू स्वास्थ्य हडतालमा उत्रिएपछि सरकारले गत मंगलबार सहमति गरेपछि विभिन्न कोणबाट विश्लेषण गरिन थालिएको छ । २०८१ चैतमा गठन भएर काम गर्न >>> पृष्ठ २ मा

कानुन संशोधन गैरसंवैधानिक

सरकारले आन्दोलनरत चिकित्सकहरूसँग गरेको सहमतिबारे सरकार आफैले गठन गरेको अदालतबाट मारमा परेका उपभोक्ताहरूले न्याय पाउन थालेपछि हतार-हतार कानुन परिवर्तनको वाटोमा अघि बढेको उपभोक्तावादीहरू बताउँछन् । उपभोक्ता हित संरक्षण मञ्चका महासचिव तथा वरिष्ठ अधिवक्ता >>> पृष्ठ २ मा

वैदेशिक रोजगार विधेय

निस्तेज भयो व्यवसायीमाथि भुन्डिएको संख्या सयको तरबार

मध्यान्ह संवाददाता

काठमाडौं, २९ असार ।

संघीय संसदले वैदेशिक रोजगार व्यवसायीको इजाजत नवीकरणका लागि वार्षिक सय जना कामदार अनिवार्यरूपमा वैदेशिक रोजगारमा पठाउनुपर्ने प्रावधान खारेज गर्ने ‘केही नेपाल

ऐनलाई संशोधन गर्ने विधेयक, २०८१’ पारित गरेको छ । राष्ट्रिय सभाबाट संशोधनसहित प्राप्त विधेयक प्रतिनिधि सभाको आइतबारको बैठकले पुनः पारित गरेसँगै संघीय संसद्बाटै पास भएको हो । अब यो विधेयक सभामुख हुँदै राष्ट्रपतिकहाँ पुग्छ ।

राष्ट्रपतिले प्रमाणीकरण गरेपछि विधेयक ऐनमा रूपान्तरित भएर

लागू हुन्छ । यही असार ३२ गतेसम्म विधेयक राष्ट्रपतिबाट

प्रमाणीकरण भए यही आर्थिक वर्षबाट लागू >>> पृष्ठ २ मा

‘जान’को शुल्कबारे बोर्डसँग जानकारी मान्ने आदेश

काठमाडौं/मस- सर्वोच्च अदालतले रोजगारीका लागि जापान जाने प्रशिक्षार्थी कामदारको भिसा आएपछि नेपाल जाइका अल्मुनाई एसोसिएसन ‘जान’बाट भाषा परीक्षा सञ्चालन गर्नु गैरकानुनी भन्ने रिटमा अन्तरकालीन आदेश जारी गरेन । आइतबार न्यायाधीशद्वय हरिप्रसाद फुयाल र नित्यानन्द पाण्डेयको इजलासले वैदेशिक रोजगार क्षेत्रका लागि महत्वपूर्ण मानिएको रिटमा अन्तरिम आदेश जारी गरेको हो । >>> पृष्ठ २ मा

Free Visa ! Free Ticket !! Free Recruitment !!!
(Zero Cost) सहित QATAR मा वैदेशिक रोजगारको अवसर

GWC For Driver - Hiring experienced trailer drivers for “Car Carrier” transport – apply now!

Company : Gulf Warehousing Company, QATAR

पुनः विज्ञापन, पूर्व स्वीकृति मिति: २०८०/११/१७ चलात्ती नं.: ६०२१५६८९ LT No.: 300789

सि. नं.	कामदारको पद	भारत सरकार पृथक मण्डल	मूल्यमा	मासिक तलब	ओभर टुटल सुविधा	जतिविन काम गर्ने दिन	हप्ताको पक्रा	कार्यकाल	कामा सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
१.	Driver	71 0	2200	८२,७७०।-	क. क्रि. अनुसर	८	दिन	क. क्रि. अनुसर	घृष्ट	घ	३ वर्ष
२.	Labour	10 0	1000	३७,६२०।-	क. क्रि. अनुसर	८	दिन	क. क्रि. अनुसर	घृष्ट	घ	३ वर्ष
३.	Storekeeper	16 0	1900	७९,८८९।-	क. क्रि. अनुसर	८	दिन	क. क्रि. अनुसर	घृष्ट	घ	३ वर्ष

अन्तरगत २०८२ साउन ५ गते (21 July, 2025) यस प्रा. लि. को कार्यालय बालकुमारी, ललितपुरमा हुनेछ ।

विशेष नोट: १) अन्तर्गत कामदारको भर्नाको लागि आवश्यक पर्ने दस्तावेजहरू तल उल्लेख गरिएको छ । २) विज्ञापनमा उल्लेख गरिएको तलबमा भर्नाको लागि आवश्यक पर्ने दस्तावेजहरू तल उल्लेख गरिएको छ । ३) विज्ञापनमा उल्लेख गरिएको तलबमा भर्नाको लागि आवश्यक पर्ने दस्तावेजहरू तल उल्लेख गरिएको छ । ४) विज्ञापनमा उल्लेख गरिएको तलबमा भर्नाको लागि आवश्यक पर्ने दस्तावेजहरू तल उल्लेख गरिएको छ । ५) विज्ञापनमा उल्लेख गरिएको तलबमा भर्नाको लागि आवश्यक पर्ने दस्तावेजहरू तल उल्लेख गरिएको छ । ६) विज्ञापनमा उल्लेख गरिएको तलबमा भर्नाको लागि आवश्यक पर्ने दस्तावेजहरू तल उल्लेख गरिएको छ । ७) विज्ञापनमा उल्लेख गरिएको तलबमा भर्नाको लागि आवश्यक पर्ने दस्तावेजहरू तल उल्लेख गरिएको छ । ८) विज्ञापनमा उल्लेख गरिएको तलबमा भर्नाको लागि आवश्यक पर्ने दस्तावेजहरू तल उल्लेख गरिएको छ । ९) विज्ञापनमा उल्लेख गरिएको तलबमा भर्नाको लागि आवश्यक पर्ने दस्तावेजहरू तल उल्लेख गरिएको छ । १०) विज्ञापनमा उल्लेख गरिएको तलबमा भर्नाको लागि आवश्यक पर्ने दस्तावेजहरू तल उल्लेख गरिएको छ । ११) विज्ञापनमा उल्लेख गरिएको तलबमा भर्नाको लागि आवश्यक पर्ने दस्तावेजहरू तल उल्लेख गरिएको छ । १२) विज्ञापनमा उल्लेख गरिएको तलबमा भर्नाको लागि आवश्यक पर्ने दस्तावेजहरू तल उल्लेख गरिएको छ । १३) विज्ञापनमा उल्लेख गरिएको तलबमा भर्नाको लागि आवश्यक पर्ने दस्तावेजहरू तल उल्लेख गरिएको छ । १४) विज्ञापनमा उल्लेख गरिएको तलबमा भर्नाको लागि आवश्यक पर्ने दस्तावेजहरू तल उल्लेख गरिएको छ । १५) विज्ञापनमा उल्लेख गरिएको तलबमा भर्नाको लागि आवश्यक पर्ने दस्तावेजहरू तल उल्लेख गरिएको छ । १६) विज्ञापनमा उल्लेख गरिएको तलबमा भर्नाको लागि आवश्यक पर्ने दस्तावेजहरू तल उल्लेख गरिएको छ । १७) विज्ञापनमा उल्लेख गरिएको तलबमा भर्नाको लागि आवश्यक पर्ने दस्तावेजहरू तल उल्लेख गरिएको छ । १८) विज्ञापनमा उल्लेख गरिएको तलबमा भर्नाको लागि आवश्यक पर्ने दस्तावेजहरू तल उल्लेख गरिएको छ । १९) विज्ञापनमा उल्लेख गरिएको तलबमा भर्नाको लागि आवश्यक पर्ने दस्तावेजहरू तल उल्लेख गरिएको छ । २०) विज्ञापनमा उल्लेख गरिएको तलबमा भर्नाको लागि आवश्यक पर्ने दस्तावेजहरू तल उल्लेख गरिएको छ । २१) विज्ञापनमा उल्लेख गरिएको तलबमा भर्नाको लागि आवश्यक पर्ने दस्तावेजहरू तल उल्लेख गरिएको छ । २२) विज्ञापनमा उल्लेख गरिएको तलबमा भर्नाको लागि आवश्यक पर्ने दस्तावेजहरू तल उल्लेख गरिएको छ । २३) विज्ञापनमा उल्लेख गरिएको तलबमा भर्नाको लागि आवश्यक पर्ने दस्तावेजहरू तल उल्लेख गरिएको छ । २४) विज्ञापनमा उल्लेख गरिएको तलबमा भर्नाको लागि आवश्यक पर्ने दस्तावेजहरू तल उल्लेख गरिएको छ । २५) विज्ञापनमा उल्लेख गरिएको तलबमा भर्नाको लागि आवश्यक पर्ने दस्तावेजहरू तल उल्लेख गरिएको छ । २६) विज्ञापनमा उल्लेख गरिएको तलबमा भर्नाको लागि आवश्यक पर्ने दस्तावेजहरू तल उल्लेख गरिएको छ । २७) विज्ञापनमा उल्लेख गरिएको तलबमा भर्नाको लागि आवश्यक पर्ने दस्तावेजहरू तल उल्लेख गरिएको छ । २८) विज्ञापनमा उल्लेख गरिएको तलबमा भर्नाको लागि आवश्यक पर्ने दस्तावेजहरू तल उल्लेख गरिएको छ । २९) विज्ञापनमा उल्लेख गरिएको तलबमा भर्नाको लागि आवश्यक पर्ने दस्तावेजहरू तल उल्लेख गरिएको छ । ३०) विज्ञापनमा उल्लेख गरिएको तलबमा भर्नाको लागि आवश्यक पर्ने दस्तावेजहरू तल उल्लेख गरिएको छ । ३१) विज्ञापनमा उल्लेख गरिएको तलबमा भर्नाको लागि आवश्यक पर्ने दस्तावेजहरू तल उल्लेख गरिएको छ । ३२) विज्ञापनमा उल्लेख गरिएको तलबमा भर्नाको लागि आवश्यक पर्ने दस्तावेजहरू तल उल्लेख गरिएको छ । ३३) विज्ञापनमा उल्लेख गरिएको तलबमा भर्नाको लागि आवश्यक पर्ने दस्तावेजहरू तल उल्लेख गरिएको छ । ३४) विज्ञापनमा उल्लेख गरिएको तलबमा भर्नाको लागि आवश्यक पर्ने दस्तावेजहरू तल उल्लेख गरिएको छ । ३५) विज्ञापनमा उल्लेख गरिएको तलबमा भर्नाको लागि आवश्यक पर्ने दस्तावेजहरू तल उल्लेख गरिएको छ । ३६) विज्ञापनमा उल्लेख गरिएको तलबमा भर्नाको लागि आवश्यक पर्ने दस्तावेजहरू तल उल्लेख गरिएको छ । ३७) विज्ञापनमा उल्लेख गरिएको तलबमा भर्नाको लागि आवश्यक पर्ने दस्तावेजहरू तल उल्लेख गरिएको छ । ३८) विज्ञापनमा उल्लेख गरिएको तलबमा भर्नाको लागि आवश्यक पर्ने दस्तावेजहरू तल उल्लेख गरिएको छ । ३९) विज्ञापनमा उल्लेख गरिएको तलबमा भर्नाको लागि आवश्यक पर्ने दस्तावेजहरू तल उल्लेख गरिएको छ । ४०) विज्ञापनमा उल्लेख गरिएको तलबमा भर्नाको लागि आवश्यक पर्ने दस्तावेजहरू तल उल्लेख गरिएको छ । ४१) विज्ञापनमा उल्लेख गरिएको तलबमा भर्नाको लागि आवश्यक पर्ने दस्तावेजहरू तल उल्लेख गरिएको छ । ४२) विज्ञापनमा उल्लेख गरिएको तलबमा भर्नाको लागि आवश्यक पर्ने दस्तावेजहरू तल उल्लेख गरिएको छ । ४३) विज्ञापनमा उल्लेख गरिएको तलबमा भर्नाको लागि आवश्यक पर्ने दस्तावेजहरू तल उल्लेख गरिएको छ । ४४) विज्ञापनमा उल्लेख गरिएको तलबमा भर्नाको लागि आवश्यक पर्ने दस्तावेजहरू तल उल्लेख गरिएको छ । ४५) विज्ञापनमा उल्लेख गरिएको तलबमा भर्नाको लागि आवश्यक पर्ने दस्तावेजहरू तल उल्लेख गरिएको छ । ४६) विज्ञापनमा उल्लेख गरिएको तलबमा भर्नाको लागि आवश्यक पर्ने दस्तावेजहरू तल उल्लेख गरिएको छ । ४७) विज्ञापनमा उल्लेख गरिएको तलबमा भर्नाको लागि आवश्यक पर्ने दस्तावेजहरू तल उल्लेख गरिएको छ । ४८) विज्ञापनमा उल्लेख गरिएको तलबमा भर्नाको लागि आवश्यक पर्ने दस्तावेजहरू तल उल्लेख गरिएको छ । ४९) विज्ञापनमा उल्लेख गरिएको तलबमा भर्नाको लागि आवश्यक पर्ने दस्तावेजहरू तल उल्लेख गरिएको छ । ५०) विज्ञापनमा उल्लेख गरिएको तलबमा भर्नाको लागि आवश्यक पर्ने दस्तावेजहरू तल उल्लेख गरिएको छ । ५१) विज्ञापनमा उल्लेख गरिएको तलबमा भर्नाको लागि आवश्यक पर्ने दस्तावेजहरू तल उल्लेख गरिएको छ । ५२) विज्ञापनमा उल्लेख गरिएको तलबमा भर्नाको लागि आवश्यक पर्ने दस्तावेजहरू तल उल्लेख गरिएको छ । ५३) विज्ञापनमा उल्लेख गरिएको तलबमा भर्नाको लागि आवश्यक पर्ने दस्तावेजहरू तल उल्लेख गरिएको छ । ५४) विज्ञापनमा उल्लेख गरिएको तलबमा भर्नाको लागि आवश्यक पर्ने दस्तावेजहरू तल उल्लेख गरिएको छ । ५५) विज्ञापनमा उल्लेख गरिएको तलबमा भर्नाको लागि आवश्यक पर्ने दस्तावेजहरू तल उल्लेख गरिएको छ । ५६) विज्ञापनमा उल्लेख गरिएको तलबमा भर्नाको लागि आवश्यक पर्ने दस्तावेजहरू तल उल्लेख गरिएको छ । ५७) विज्ञापनमा उल्लेख गरिएको तलबमा भर्नाको लागि आवश्यक पर्ने दस्तावेजहरू तल उल्लेख गरिएको छ । ५८) विज्ञापनमा उल्लेख गरिएको तलबमा भर्नाको लागि आवश्यक पर्ने दस्तावेजहरू तल उल्लेख गरिएको छ । ५९) विज्ञापनमा उल्लेख गरिएको तलबमा भर्नाको लागि आवश्यक पर्ने दस्तावेजहरू तल उल्लेख गरिएको छ । ६०) विज्ञापनमा उल्लेख गरिएको तलबमा भर्नाको लागि आवश्यक पर्ने दस्तावेजहरू तल उल्लेख गरिएको छ । ६१) विज्ञापनमा उल्लेख गरिएको तलबमा भर्नाको लागि आवश्यक पर्ने दस्तावेजहरू तल उल्लेख गरिएको छ । ६२) विज्ञापनमा उल्लेख गरिएको तलबमा भर्नाको लागि आवश्यक पर्ने दस्तावेजहरू तल उल्लेख गरिएको छ । ६३) विज्ञापनमा उल्लेख गरिएको तलबमा भर्नाको लागि आवश्यक पर्ने दस्तावेजहरू तल उल्लेख गरिएको छ । ६४) विज्ञापनमा उल्लेख गरिएको तलबमा भर्नाको लागि आवश्यक पर्ने दस्तावेजहरू तल उल्लेख गरिएको छ । ६५) विज्ञापनमा उल्लेख गरिएको तलबमा भर्नाको लागि आवश्यक पर्ने दस्तावेजहरू तल उल्लेख गरिएको छ । ६६) विज्ञापनमा उल्लेख गरिएको तलबमा भर्नाको लागि आवश्यक पर्ने दस्तावेजहरू तल उल्लेख गरिएको छ । ६७) विज्ञापनमा उल्लेख गरिएको तलबमा भर्नाको लागि आवश्यक पर्ने दस्तावेजहरू तल उल्लेख गरिएको छ । ६८) विज्ञापनमा उल्लेख गरिएको तलबमा भर्नाको लागि आवश्यक पर्ने दस्तावेजहरू तल उल्लेख गरिएको छ । ६९) विज्ञापनमा उल्लेख गरिएको तलबमा भर्नाको लागि आवश्यक पर्ने दस्तावेजहरू तल उल्लेख गरिएको छ । ७०) विज्ञापनमा उल्लेख गरिएको तलबमा भर्नाको लागि आवश्यक पर्ने दस्तावेजहरू तल उल्लेख गरिएको छ । ७१) विज्ञापनमा उल्लेख गरिएको तलबमा भर्नाको लागि आवश्यक पर्ने दस्तावेजहरू तल उल्लेख गरिएको छ । ७२) विज्ञापनमा उल्लेख गरिएको तलबमा भर्नाको लागि आवश्यक पर्ने दस्तावेजहरू तल उल्लेख गरिएको छ । ७३) विज्ञापनमा उल्लेख गरिएको तलबमा भर्नाको लागि आवश्यक पर्ने दस्तावेजहरू तल उल्लेख गरिएको छ । ७४) विज्ञापनमा उल्लेख गरिएको तलबमा भर्नाको लागि आवश्यक पर्ने दस्तावेजहरू तल उल्लेख गरिएको छ । ७५) विज्ञापनमा उल्लेख गरिएको तलबमा भर्नाको लागि आवश्यक पर्ने दस्तावेजहरू तल उल्लेख गरिएको छ । ७६) विज्ञापनमा उल्लेख गरिएको तलबमा भर्नाको लागि आवश्यक पर्ने दस्तावेजहरू तल उल्लेख गरिएको छ । ७७) विज्ञापनमा उल्लेख गरिएको तलबमा भर्नाको लागि आवश्यक पर्ने दस्तावेजहरू तल उल्लेख गरिएको छ । ७८) विज्ञापनमा उल्लेख गरिएको तलबमा भर्नाको लागि आवश्यक पर्ने दस्तावेजहरू तल उल्लेख गरिएको छ । ७९) विज्ञापनमा उल्लेख गरिएको तलबमा भर्नाको लागि आवश्यक पर्ने दस्तावेजहरू तल उल्लेख गरिएको छ । ८०) विज्ञापनमा उल्लेख गरिएको तलबमा भर्नाको लागि आवश्यक पर्ने दस्तावेजहरू तल उल्लेख गरिएको छ । ८१) विज्ञापनमा उल्लेख गरिएको तलबमा भर्नाको लागि आवश्यक पर्ने दस्तावेजहरू तल उल्लेख गरिएको छ । ८२) विज्ञापनमा उल्लेख गरिएको तलबमा भर्नाको लागि आवश्यक पर्ने दस्तावेजहरू तल उल्लेख गरिएको छ । ८३) विज्ञापनमा उल्लेख गरिएको तलबमा भर्नाको लागि आवश्यक पर्ने दस्तावेजहरू तल उल्लेख गरिएको छ । ८४) विज्ञापनमा उल्लेख गरिएको तलबमा भर्नाको लागि आवश्यक पर्ने दस्तावेजहरू तल उल्लेख गरिएको छ । ८५) विज्ञापनमा उल्लेख गरिएको तलबमा भर्नाको लागि आवश्यक पर्ने दस्तावेजहरू तल उल्लेख गरिएको छ । ८६) विज्ञापनमा उल्लेख गरिएको तलबमा भर्नाको लागि आवश्यक पर्ने दस्तावेजहरू तल उल्लेख गरिएको छ । ८७) विज्ञापनमा उल्लेख गरिएको तलबमा भर्नाको लागि आवश्यक पर्ने दस्तावेजहरू तल उल्लेख गरिएको छ । ८८) विज्ञापनमा उल्लेख गरिएको तलबमा भर्नाको लागि आवश्यक पर्ने दस्तावेजहरू तल उल्लेख गरिएको छ । ८९) विज्ञापनमा उल्लेख गरिएको तलबमा भर्नाको लागि आवश्यक पर्ने दस्तावेजहरू तल उल्लेख गरिएको छ । ९०) विज्ञापनमा उल्लेख गरिएको तलबमा भर्नाको लागि आवश्यक पर्ने दस्तावेजहरू तल उल्लेख गरिएको छ । ९१) विज्ञापनमा उल्लेख गरिएको तलबमा भर्नाको लागि आवश्यक पर्ने दस्तावेजहरू तल उल्लेख गरिएको छ । ९२) विज्ञापनमा उल्लेख गरिएको तलबमा भर्नाको लागि आवश्यक पर्ने दस्तावेजहरू तल उल्लेख गरिएको छ । ९३) विज्ञापनमा उल्लेख गरिएको तलबमा भर्नाको लागि आवश्यक पर्ने दस्तावेजहरू तल उल्लेख गरिएको छ । ९४) विज्ञापनमा उल्लेख गरिएको तलबमा भर्नाको लागि आवश्यक पर्ने दस्तावेजहरू तल उल्लेख गरिएको छ । ९५) विज्ञापनमा उल्लेख गरिएको तलबमा भर्नाको लागि आवश्यक पर्ने दस्तावेजहरू तल उल्लेख गरिएको छ । ९६) विज्ञापनमा उल्लेख गरिएको तलबमा भर्नाको लागि आवश्यक पर्ने दस्तावेजहरू तल उल्लेख गरिएको छ । ९७) विज्ञापनमा उल्लेख गरिएको तलबमा भर्नाको लागि आवश्यक पर्ने दस्तावेजहरू तल उल्लेख गरिएको छ । ९८) विज्ञापनमा उल्लेख गरिएको तलबमा भर्नाको लागि आवश्यक पर्ने दस्तावेजहरू तल उल्लेख गरिएको छ । ९९) विज्ञापनमा उल्लेख गरिएको तलबमा भर्नाको लागि आवश्यक पर्ने दस्तावेजहरू तल उल्लेख गरिएको छ । १००) विज्ञापनमा उल्लेख गरिएको तलबमा भर्नाको लागि आवश्यक पर्ने दस्तावेजहरू तल उल्लेख गरिएको छ ।

डायना ओभरसिज प्रा. लि.

बालकुमारी, ललितपुर. फोन: ५१८६३८८, ५१८६३८९, ५१८६३८८, ५१८६३८८

विज्ञापन रकम भुक्तानीबारे अत्यन्त जरूरी सूचना

यस मध्यान्ह राष्ट्रिय दैनिकमा विज्ञापन प्रकाशित गरी कारोबार गर्दै आउनुभएका केही विज्ञापन एजेन्सी तथा विज्ञापनदाताहरूको विज्ञापन प्रकाशित गरे वापत हालसम्मको बाँकी बक्यौता रकम भुक्तानी गर्न बाँकी रहेकोले यही मिति २०८२ असार मसान्तभित्र भुक्तानी गर्नुहुन सूचित गरिन्छ । अन्यथा यस अवधिभित्र पनि हिसाब फछ्यौट तथा मिलान नगरिएमा यस मध्यान्ह राष्ट्रिय दैनिकको रेकर्डमा रहिआएको हिसाब नै अन्तिम मानिने र हाल उपलब्ध गराइएको छुट सुविधासमेत उपलब्ध नगराउने यसै सार्वजनिक सूचनामार्फत जानकारी गराइन्छ ।

लेखा शाखा

कमलपोखरी, काठमाडौं
०१५३२६३६६, ०१५३२८२५८
madhyanhadaily59@gmail.com
ad.madhyanha@gmail.com
www.madhyanhadaily.com

'पार्टीभित्रको एकता मजबुत बनाए एमालेलाई कसैले पराजित गर्न सक्दैन'

भापा / मस- प्रधानमन्त्री एवं नेकपा (एमाले) का अध्यक्ष केपी शर्मा ओलले पार्टीभित्रको एकतालाई मजबुत बनाएर संकल्पका साथ लाने हो भने एमालेलाई अरूले हराउन नसक्ने बताएका छन् ।

नेकपा (एमाले) को जिल्लास्तरीय कार्यकर्ता भेलालाई सम्बोधन गर्दै उनले एमालेमा लामो समय बसेर विभिन्न जिम्मेवारी र लाभको अवसर लिएका कतिपय स्वार्थी नेताहरूले विगतमा पार्टी विभाजन र पार्टी सिध्याउने षड्यन्त्र गरे पनि कार्यकर्ता र जनताले एमालेलाई बचाएर पुनः राष्ट्रिय शक्ति बनाएको बताए । केपी ओलीविनाको एमाले देख्न चाहने प्रतिक्रियावादीहरूको खेल भएको टिप्पणी गर्दै उनले पार्टीभित्र र बाहिरबाट भइहेको षड्यन्त्र चिदैँ दुक्कका साथ पार्टीको सही नीति र नेतृत्वको पक्षमा लाग्न आग्रह गरे ।

‘एमालेविनाको देश र केपी ओली विनाको एमाले होस् भन्ने कामना गर्नेहरूको कामना पुरा हुँदैन । एमाले साना स्वार्थ बोक्ने पार्टी होइन । यसको काँधमा देश बनाउने महान उद्देश्य छ । यो राष्ट्रिय हितका लागि बलिदानवाट आएको पार्टी हो ।’ अध्यक्ष ओलीले भने,‘एमालेविरुद्ध जाल बुन्नेहरु सफल हुँदैनन् । माक्रोको



जालोमा कहिल्यै भैसी पर्दैन । हाम्रा विरुद्धको भ्रामक प्रचारको पछि लाग्नु हुँदैन । केपी ओली र एमालेले भ्रष्टाचार गर्दैन । हामी सहकारी ठगेर मुद्दा फेलेपछि आफ्नो पक्षमा हस्ताक्षर अभियान चलाउने राख्पाजस्तो हुँदै होइन ।’

उनले नेपाललाई एमालेले नसके अरु कसैले बनाउन नसक्ने स्पष्ट गर्दै आफू प्रधानमन्त्री भएपछि फलामखानी र पेट्रोलियम पदार्थको उत्खनन, सुरुडमार्ग निर्माणजस्ता अनेकौँ विकास र समृद्धिका काम थालनी भएको र त्यसको प्रतिफल आउन थालेको बताए ।

अहिले नेपालको अन्तर्राष्ट्रिय छवि

देखिने र सुनिने अवस्थामा रहेको उल्लेख गर्दै उनले पछिल्लो स्पेन भ्रमणको सफलता सुन्न नचाहने विपक्षीले वाइसिएल प्रयोग गरेर स्पेन भ्रमणमा मान्छे छोडेर आयो भन्ने दुस्प्रचार गरेको जनाए ।

मदनडाँगी-ताराबारी-डिपु सडकको उद्घाटन

प्रधानमन्त्री ओलीले भापाको दमक नगरपालिकास्थित मदनडाँगी-ताराबारी-डिपु सडक स्तरोन्नति आयोजनाको उद्घाटन गरेका छन् । विश्व बैंकको सहयोगमा नगरपालिकाको गौरवको आयोजनाका रूपमा रहेको सो सडक अदालत गठन भएर उपभोक्ताको पक्षमा फैसला गरेपछि चिकित्सक संघ उपभोक्ता अदालतले गरेको फैसलाको विरुद्धमा मात्रै उत्रिएको छैन, अदालतले विरामीको पक्षमा गरेको फैसलाको विरुद्धमा विरामीलाई नै उपचारबाट वञ्चित गर्ने र अदालतको फैसलालाई नै प्रभाव पार्ने गरी आन्दोलन गर्‍यो । चिकित्सकले गरेका उपचार तथा उपचार प्रक्रियामा चित्त नबुझेको खण्डमा विरामी (पीडित पक्ष) नेपाल मेडिकल काउन्सिलमा पुग्न सक्छन् । काउन्सिलको निर्णयमा चित्त नबुझेको खण्डमा न्यायका लागि जाने अदालत नै हो । उपभोक्ता अदालतको फैसला चित्त नबुझे पुरावेदन गर्ने सकिन्छ । तर चिकित्सकका संगठन न्यायिक प्रक्रियाको साटो निजी मेडिकल कलेज सञ्चालकहरूको संगठनसँग मिलेर अदालतको फैसला विरुद्ध स्वास्थ्य हडतालमा उत्रिए ।

सरकार र आन्दोलनरत पक्षबीच गत मंगलवार राति भएको सहमतिमा सरोकारवालाहरूको मागहरूको यथोचित संशोधन गर्न विद्यमान कानुनी एवं नीतिगत व्यवस्थामा आवश्यक संशोधनलागतका विषयमा सात दिनभित्र सुझावसहितको प्रतिवेदन पेश गर्ने गरी कार्यदल बनाउने सहमति भएको छ । कार्यदल बनाउने समय बित्न लाग्दा पनि आइतबारसम्म कार्यदल बनेको छैन । ‘स्वास्थ्य सेवा ठप्पप्रायः हुने स्थिति बनेपछि त्यसलाई कुन विधिबाट सम्बोधन गर्न मिल्छ भनेर हेर्दा सरकारले ऐनमा सहजीकरण गर्न आवश्यक ठानेको छ’, उद्योग मन्त्री दामोदर भण्डारीले भने, ‘चिकित्सक सेवालाई पनि जवाफदेही बनाउने र उपभोक्ता हितको विषयलाई पनि सम्बोधन गर्ने गरी ऐनमा केही परिमार्जन गरिनेछ ।’ मन्त्री भण्डारी कानुन संशोधनका क्रममा चिकित्सा क्षेत्रलाई जवाफदेही बनाउने र उपभोक्ताको अधिकार पनि नबुझ्ने बाटो खोजिने बताउँछन् ।

सरकारसँग सहमति गरि र चिकित्सकहरू बुधवारबाट काममा फर्किसकेका छन् । सरकारले चिकित्सकहरूसँग ‘फास्ट ट्रयाकबाट कानुन संशोधनको प्रक्रिया अघि बढाउन सहमति जनाएको छ ।’

सहमति अनुसार उपभोक्ता संरक्षण ऐन, २०७४ लागूयतका विद्यमान कानुनी तथा नीतिगत व्यवस्थाको आवश्यक संशोधनका लागि ११ दिनभित्र सरकार लेसम्बन्धित मन्त्रालयसँग सैद्धान्तिक सहमति लिने भनिएको छ ।

कानुन...

विष्णु तिमिल्सिना चिकित्सकहरूको पक्षमा अस्पतालले कानुन नै संशोधन गर्न खोज्नु उचित नभएको बताउँछन् । ‘नेपालको स्वास्थ्यले नै उपभोक्ताको हकलाई मौलिक हकका रूपमा परिभाषित गरेको छ’, उनले भने, ‘संविधानले गरेको व्यवस्था र विधायिकाले बनाएको ऐनलाई कसैको आन्दोलनलाई देखाएर संशोधन गर्न खोज्नु गैरसंवैधानिक हो ।’ तिमिल्सिनाले सरकार नागरिक अधिकार कुण्ठित गर्ने काममा आफैँ लागेको टिप्पणी पनि गरे । उनी उपभोक्ता हित, स्वच्छ बजार र प्रतिस्पर्धी बजारको विषय सरकारको प्राथमिकतामा पर्दै

नेपालभरबाट छानिएका १७ सडकमध्येको एक हो । चर्वािस करोड २४ लाख लागतमा निर्मित ४ दशमलव ८६ किलोमिटर सो सडक समयमै सम्पन्न भएको नमुना आयोजना मानिन्छ ।

प्रधानमन्त्री ओलीले देशभर विकास निर्माणको नमुना यो सडक पनि रहेको जनाउँदै मेची महाकालीसम्म थालेका कामसक्ने अभियानमा सरकार रहेको बताए । प्रधानमन्त्री ओलीले दमकको बेलडाँगीमा विशाल रंगशाला निर्माण हुने घोषणा पनि गरे ।

उनले हरेक क्षेत्रमा सुधार ल्याउने योजनाबमोजिम स्वयंसेवाको भावनाका साथ महत्त्वपूर्ण विषयमा निःशुल्क ‘अनलाइन’ कक्षा सञ्चालन गरेपछि यस वर्ष एसइईमा नतिजा १३ प्रतिशतले सुधार आएको बताए ।

आफ्नो स्पेन भ्रमण सफल भएको पक्षलाई ओफेल् पार्नेगरी केही विरोधीले स्पेनमा मान्छे छोडेर आयो भनेर भुटा प्रचार गरेकामा आपत्ति जनाउँदै उनले यस्ता विषयमा जवाफ दिन आवश्यक नभएको टिप्पणी गरे । भौतिक पूर्वाधार तथा यातायातमन्त्री देवदत्त दाहाल, कोशी प्रदेशका मुख्यमन्त्री हिममतकुमार कार्की, पूर्वमुख्यमन्त्रीहरु शेरधन राई, उद्धव थापालगायत सहभागी थिए ।

नपरेको पनि दावी गर्छन् । तिमिल्सिनाले उपभोक्ता अदालतले गरेको फैसला चित्त नबुझेको अवस्थामा कानुनले नै पुनरावेदन गर्ने पाउने अधिकार दिएको पनि उल्लेख गरे ।

संविधानको धारा ४४ मा प्रत्येक उपभोक्तालाई गुणस्तरीय वस्तु तथा सेवा प्राप्त गर्ने हक हुने र गुणस्तरहीन वस्तु वा सेवाबाट शक्ति पुरेको व्यक्तिलाई कानुनबमोजिम क्षतिपूर्ति पाउने हक हुने उल्लेख छ । यस्तै उपभोक्ता संरक्षण ऐन, २०७४ ले कुनै पनि वस्तु र सेवा लिँदा उपभोक्तालाई हानि पुगेमा क्षतिपूर्ति पाउने व्यवस्था छ ।

तर चिकित्सक संघका अध्यक्ष अनिल कार्की चिकित्सकीय अन्यायसम्बन्धी मुद्दा उद्योगसम्बन्धी अदालतले हेर्दा जटिलता देखिएको कत गर्छन् । ‘चिकित्सकबाट गल्ती हुँदैन भनेका होइनौं, क्षतिपूर्ति भराउन हुँदैन पनि भनेका छैनौं ।’ तर, त्यस्ता विषय मेडिकल काउन्सिलबाट हेरियोस्, चित्त नबुझे काउन्सिलबाट अदालत जाने प्रवन्ध गरियोस् र त्यहाँ पनि मेडिकल जुरी बनाइयोस् भन्ने हाम्रो माग हो,’ उनले भने ।

उपभोक्ता अदालत गठन नहुँदासम्म चिकित्सकहरूको व्यावहारिक आचरणसँग सम्बन्धित मामिला नेपाल मेडिकल काउन्सिलले र फौजदारी कसुरका मुद्दा जिल्ला अदालतले हेर्दै आएको थियो ।

गत कतमा गठन भएको उपभोक्ता अदालतले धमाधम चिकित्सा सेवासँग सम्बन्धित मुद्दाहरू निरुपण गर्दै अस्पताल तथा उपचारमा संलग्न चिकित्सकले मुद्दाका वादीलाई क्षतिपूर्ति तिर्नुपर्ने फैसला सुनाउन थालेपछि चिकित्सकहरू त्रसित भएका हुन् ।

चिकित्सकीय अन्यायलाई नियमन गर्ने अधिकार नेपाल मेडिकल काउन्सिलकै क्षेत्राधिकारमित्र राख्नुपर्ने चिकित्सकहरूको माग छ । मेडिकल काउन्सिलका अनुसार आर्थिक वर्ष २०८०/८१ मा ७० वटा उजुरी परेकामा २७ वटामा निर्णय भएको छ । त्यसबाहेक २६ वटा उजुरी विचाराधीन छन् भने छ वटालाई तामेलीमा राखिएको छ । त्यस्तै आर्थिक वर्ष २०७९/८० मा ९० उजुरी परेकामा ४४ वटामा निर्णय भएको छ, २१ वटा प्रक्रियामा छन् भने २४ तामेलीमा र एउटा निवेदन फाँटिएको छ । यद्यपि काउन्सिलले दोषी ठहरिएका चिकित्सकलाई कारवाही गरे पनि पीडित उपभोक्तालाई क्षतिपूर्ति भराएको छैन ।

बिस्तेज्...

भएको मानिनेछ । करिव ७९ वटा कानुनका विभिन्न दफाहरू संशोधन गर्न बनेको यस विधेयकमा वैदेशिक रोजगार व्यवसायीको इजाजत नवीकरणका लागि अनिवार्यरूपमा वार्षिक सय जना कामदारको श्रम स्वीकृति लिनुपर्ने प्रावधान खारेज गरिएको छ ।

विधेयकमाथिको सैद्धान्तिक छलफलपछि कानुन, न्याय तथा संसदीय मामिलामन्त्री अजयकुमार चौरसियाले ‘केही नेपाल ऐनलाई संशोधन गर्ने विधेयक, २०८१’ लाई पारित गरियोस भनि प्रतिनिधि सभाको बैठकमा प्रस्ताव प्रस्तुत गरेका थिए । सो प्रस्ताव प्रतिनिधि सभाबाट पारित

पत्रकारिता शुद्धीकरण र संस्थागत सुधारमा प्रेस काउन्सिल दृढ

काठमाडौँ / मस- प्रेस काउन्सिल नेपालले मससामयिक प्रेस संकट, डिजिटल पत्रकारिता, आचारसंहिता कार्यान्वयन, संस्थागत सुधारलगायतका विषयमा बहुआयामिक निर्णय गर्दै प्रेस स्वतन्त्रता र जवाफदेहिताको दिशामा मार्गीचरण तय गरेको छ । काउन्सिल ऐन, २०४८ को दफा ८(३) बमोजिम सदस्य रामप्रसाद दाहालको अध्यक्षतामा सम्पन्न बैठकमा पछिल्लो समय सञ्चारमाध्यम तथा पत्रकारमाथि भइरहेका हस्तक्षेप, स्वतन्त्रताको दुरुपयोग, अदालतसम्म पुगेका मुद्दा र आर्थिक संकटजस्ता विषयमा गम्भीर छलफल भएको थियो ।

बैठकले संविधानको मर्मविपरित पत्रकार र सञ्चारमाध्यमप्रति हुने कुनै पनि हस्तक्षेपप्रति स्पष्ट असहमति जनाउँदै यस्ता कार्यप्रति काउन्सिल सहमत नहुने निर्णय गरेको छ । पत्रकार र सञ्चारमाध्यमलाई आचारसंहिताको कडाइका साथ पालना गर्ने आग्रह गर्दै काउन्सिलले प्रेस स्वतन्त्रताको सदुपयोगलाई थप सुदृढ बनाउने प्रतिबद्धता दोहोर्‍याएको छ । यसका लागि तालिम, अभिमुखीकरण तथा विज्ञ सूची अद्यावधिक गर्दै पत्रकारलाई निरन्तर सचेत गराउने निर्णय लिइएको छ ।

नयाँ कार्यकाललाई लक्षित गर्दै काउन्सिलले आगामी चार वर्षका लागि स्पष्ट कार्ययोजना



निर्माण गरी कार्यान्वयनमा जाने निर्णयसमेत गरेको छ । साथै, पत्रकार आचारसंहिता, सञ्चार निर्देशिकालगायतका कार्यविधिहरू आवश्यकताानुसार संशोधन गर्दै जैजाने र युट्युबलगायत डिजिटल प्लेटफर्ममाफत भइरहेको पत्रकारितालाई थप व्यवस्थित गर्ने तयारी गरिएको छ । बैठकले मित्रराष्ट्रका प्रेस काउन्सिलहरूसँग द्विपक्षीय सहकार्य र सम्मौता विस्तार गर्दै पहिले भएका सम्मौतालाई निरन्तरता दिने निर्णय गरेको छ ।

काउन्सिलभित्र लामो समयदेखि संशोधन हुन नसकेका कार्यव्यवस्था नियमावली, आर्थिक प्रशासन विनियमावली र कर्मचारी विनियमावलीका सम्बन्धमा थप पहल गरेर आवश्यक सुधार गर्ने पनि बैठकले तय गरेको छ । साथै, काउन्सिलले आफ्ना कार्यकाललाई लक्षित गर्दै काउन्सिलले आगामी चार वर्षका लागि स्पष्ट कार्ययोजना

भएको छ ।

काउन्सिल ऐनको दफा ९ बमोजिम गठन गरिएका उपसमितिमा सदस्यहरूको जिम्मेवारी तोकिएको छ भने उपसमितिको पुनर्गठन अध्ययन गर्न गठित हरिप्रसाद जोशी संयोजकत्वको टोलीको प्रतिवेदनलाई आगामी बैठकमा छलफल गरिने निर्णय गरिएको छ । त्यस्तै, प्रेस काउन्सिल पत्रकारिता सुरक्षार कार्यविधि, २०८१ अनुसार सिफारिस उपसमिति गठन गर्ने निर्णय भएको छ ।

बैठकले काउन्सिलमा कार्यरत करार कर्मचारीका विषयमा थप अध्ययन गरी अर्को बैठकमा छलफल गर्ने तयारीसमेत गरेको छ । आर्थिक वर्ष २०८१/८२ का कार्यहरू संशोधन र परिमार्जनसहित अभिलेख राख्ने निर्णय लिइएको छ भने निवर्तमान अध्यक्ष तथा सदस्यहरूलाई धन्यवाद दिने प्रस्तावसमेत पारित गरिएको छ ।

बैठकमा सदस्यहरू निमा काफ्ले, केशवशर्मा लामिछाने, नकुल अर्याल, प्रेमराज जोशी, बालकृष्ण अधिकारी, दिग्विजराज अधिकारी, शन्तराम बिडारी र सदस्य सचिव मिनकुमार शर्माको उपस्थिति रहेको थियो । सञ्चार तथा सूचना प्रविधि मन्त्रालयको मन्त्रीस्तरीय निर्णयबाट मनोनयन भएका नयाँ सदस्यहरूको सहभागितामा सम्पन्न को कार्यशैली रूपान्तरण गर्ने दिशातर्फको पहलका रूपमा हेरिएको छ ।

सिँचाइ अभावले रोपाईँ प्रभावित, किसान चिन्तित



इसत्याक अहमद/मध्यान्ह रोहट, २९ असार

सिँचाइ सुविधाको अभावका कारण बारा र रौतहटका किसानहरू समस्यामा परेका छन् । समयमै पानी नपर्दा धान रोपाईँमा ढिलाइ

भएको छ, भने रोपेका धानका बिरुवा पनि सुक्ने अवस्था पुगेको किसानहरूले गुनासो गरेका छन् । प्रत्येक निर्वाचनका बेला नेताहरूले सिँचाइ, मल र बीउको व्यवस्था गर्ने आश्वासन दिएपनि चुनावपछि

भएको हो ।

तत्कालीन मन्त्री गोकर्ण विष्टको पालामा २०७४ फागुन १९ गते केही नेपाल ऐन संशोधन गर्ने ऐनमार्फत धरीदो वृद्धि, एकाधर परिवारले दुई वटा म्यानपावर कम्पनी राख्न नपाउनेसहित इजाजत नवीकरणका लागि वार्षिक सय जना कामदार अनिवार्यरूपमा पठाउनुपर्ने प्रावधान थप भएको थियो । नेपाल वैदेशिक रोजगार व्यवसायी संघ र अधिकांश वैदेशिक रोजगार व्यवसायीले सुरुवातदेखि नै असहमति जनाएको ऐनको उक्त प्रावधान एकपटक पनि कार्यान्वयनमा नआइ खारेजीमा पर्ने भएको छ ।

विधेयकमा संख्या सय प्राधान खारेज भएपनि वैदेशिक रोजगार ऐन २०६४ को दफा ४३ मा रहेको म्यानपावर कम्पनीलाई वैदेशिक रोजगार विभागले गर्ने जरिवाना भने वृद्धि गरिएको छ । दफा ४३ मा ‘त्यस्तो इजाजतपत्रवालालाई एक लाख रुपैयाँ जरिवाना’ भन्ने वाक्यांशको सट्टा ‘त्यस्तो इजाजतपत्रवालालाई त्यसरी वैदेशिक रोजगारमा पठाएको कामदार संख्याको आधारमा जनश्र १० रुपैयाँका दरले हुन आउने रकम जरिवाना’ भन्ने वाक्यांश थप गर्ने विषयमा प्रतिनिधि सभाको मानव अधिकार समितिमा सहमति भएको, तर पछि पुरानै एक लाख जरिवाना भने व्यवस्था राखेर पारित भएको बताइएको छ । यो व्यवस्थाले वैदेशिक रोजगारमा कामदार पठाउने रकम नियमन गर्न सक्ने भएको बताएको छ ।

वैदेशिक रोजगार व्यवसायीले भन्दै आएको अन्यायपूर्ण, विभेदकारी र अव्यवहारिक कानुनी प्रावधान अन्त्य भएको बताएको छ । मन्त्रका अध्यक्ष जनक रावलले निवृत्ति जारि गर्दै महत्त्वपूर्ण निर्णयको नेतृत्व गर्ने नेपाल सरकार, श्रममन्त्री शरतसिंह भण्डारी, दुवै सदका सांसद, संघको निवर्तमान कार्यसमितिसहित सबैप्रति आभार व्यक्त गरेका छन् ।

‘जानको..

रिटका पक्षमा निवेदक र हेर्नेका अधिकारकसहित वरिष्ठ अधिकताद्वय शम्भु थापा र देवराज कटुवाल तथा विपक्षी ‘जान’का तर्फबाट वरिष्ठ अधिकताद्वय चन्द्रकान्त ज्ञवाली र सिताराम केसीलगायतले वहस गरेका थिए ।

परीक्षा रोकेक अन्तिम आदेश जारी गर्न इन्कार गरेको इजलासले भाषा परीक्षाका लागि ‘जान’ले लिने शुल्कका विषयमा वैदेशिक रोजगार बोर्डसँग लिखित जानकारी माग गरेको छ । रिट निवेदनमा भाषा परीक्षाका नाममा विगत १५ वर्षदेखि अन्याय भएको र जापान जाने कामदारले जापानी भाषाको परीक्षा दिनुपर्ने व्यवस्था वैदेशिक रोजगार ऐनमा नरहेको निवेदकहरूले उल्लेख गरेका थिए ।

प्रधानमन्त्री तथा मन्त्रिपरिषद्को कार्यालय, श्रम, रोजगार तथा सामाजिक सुरक्षा मन्त्रालय, वैदेशिक रोजगार विभाग, नेपाल जाइका अन्मुनाई एसोसिएसन ‘जान’ समेतलाई विपक्षी बनाइएको उक्त रिटमा असार १७ गतेदेखि प्रगतिशील वैदेशिक रोजगार व्यवसायी मन्त्र नेपाल पनि जोडिएको थियो । मन्त्रले असार १७ गते सरोकारवाला भएकाले रिटको छलफलमा सरिक हुन पाउँ भन्दै निवेदन दर्ता गराएको थियो । ‘जान’ नामक संस्थाको भाषा परीक्षाबारे सर्वत्र आलोचना भएको छ । यसअघि प्रतिनिधिसभा सदस्य प्रतीमा गौतम, नेपाली कांग्रेसका केन्द्रीय सदस्य अजयबाबु सिवाकोटी र प्रकाश रसाइली स्नेहीले जापानको भिसा पाइसकेका नेपाली प्रतिभाश्रयी कामदारहरूलाई नेपालमै अनधिकृत संस्थामार्फत भाषा परीक्षा दिन बाध्य पारिने घटना गम्भीर आपत्तिको विषय भएको जनाएका थिए ।

खाडी मुलुक जानेमाथि निर्मम श्रममन्त्री श्रम, रोजगार तथा सामाजिक सुरक्षा मन्त्री शरद सिंह भण्डारीले कोरियामा दश कामदार पठाउने प्रक्यामा म्यानपावर व्यवसायीलाई संलग्न गराउने निर्णय गरेकोप्रति चौतर्फी आलोचना भएको छ । मन्त्री भण्डारीले म्यानपावर कम्पनी मार्फत कोरियामा उच्च दश कामदार पठाउने गरी नियम संशोधन गरेका थिए । तर यसरी म्यानपावर कम्पनी मार्फत कोरियामा उच्च दश कामदार पठाउदा रोजगारीमा जानेहरूमाथि ठुलो आर्थिक भार पर्ने तथा अनियमितता हुने भन्दै मन्त्री भण्डारीको आलोचना भएको थियो । मन्त्री भण्डारी अछिल्लो पटक मन्त्री हुँदा पनि उच्च दश कामदारलाई म्यानपावर कम्पनी मार्फत कोरिया पठाउने प्रक्याबारे निर्णय गरेका थिए । नेपाल सरकारले केहि वर्षदेखि नै कोरियाको रोजगार अनुमती प्रणाली

प्रश्नले...

निकाल्नेअधि नयाँ कार्यविधि निर्माण गरिएको र सेटिङमा आयोजना दिने गरी अघि बढाइएको विषयमा संसदको लेखा समितिले मन्त्रालय राइले १२ पुसमा उजुरी दिएर छानविन माग गरेका थिए । मन्त्री दीपक खड्काको कम्पनी खड्का ल्यान्ड डेभलपमेन्ट प्रा लि र नेपाल स्काउट बीचको विवाद समेत उत्कर्षमा छ ।

सम्पादकीय नियत सुधार

सरकारले सार्वजनिक पद धारण गरेका व्यक्तिलाई सुशासन र पारदर्शिताप्रति थप जिम्मेवार बनाउनेगरी ऐन बनाउन लागेको छ । यस निम्ति प्रधानमन्त्री तथा मन्त्रिपरिषद्को कार्यालयले स्वार्थको द्वन्द्व व्यवस्थापनसम्बन्धी विधेयकको मस्यौदा तयार पारेको छ । यो विधेयक ऐनमा रूपान्तरित भए राष्ट्रपति, उपराष्ट्रपति, प्रधानमन्त्री, प्रधानन्यायाधीश, सभामुख, राष्ट्रिय सभाका अध्यक्ष, सबै तहका अदालतका न्यायाधीशहरू, सांसदहरू, मुख्यमन्त्री, मन्त्री, संवैधानिक निकायका पदाधिकारी, स्थानीय तहका पदाधिकारी र सरकारी कर्मचारीहरू सम्पत्ति विवरण सार्वजनिक गर्न बाध्य हुन्छन् ।

स्वार्थको द्वन्द्व हुने निर्णयमा संलग्न हुन नहुने, व्यक्तिगत रूपमा दान र उपहार लिन नपाउने, पदीय हैसियतमा उपहार लिए सम्बन्धित कार्यालयमा बुझाउनुपर्ने, विदेशी र सरकारी तथा गैरसरकारी संस्थाका व्यक्तिहरूसँग अनधिकृत भेटघाट गर्न नहुने प्रावधान प्रस्तावित विधेयकमा छ । यस्तो प्रकारको ऐन एकदमै सकारात्मक छ र सार्वजनिक पद धारण गरेका प्रत्येक व्यक्तिलाई खोजिने निष्पक्षताको प्रमाण पनि हो । तर, के यी नैतिकतासँग समेत जोडिएका विषय कानुन नभएकै कारणले लागू नभएका हुन् त ? पक्कै होइन । भ्रष्टाचार निवारण ऐन २०५९ अनुसार सार्वजनिक पद धारण गरेको व्यक्तिले नियुक्ति पाएको, निर्वाचित भएको वा मनोनयन भएको ६० दिनभित्र सम्पत्ति विवरण सम्बन्धित कार्यालयमा बुझाउनुपर्ने हुन्छ । यसअनुसार बुझाएको सम्पत्ति विवरण विगतमा प्रधानमन्त्री र मन्त्रीहरूले सार्वजनिक समेत गर्दथे । तर, वर्तमान सरकार गठन भएको एक वर्ष हुँदासमेत प्रधानमन्त्री र मन्त्रीहरूको सम्पत्ति विवरण सार्वजनिक भएको छैन । उल्टै प्रधानमन्त्री आफ्नै नेतृत्वमा सुशासन आयोग गठन गरेर अगाडि बढेका छन् । यो आफैमा विरोधाभासपूर्ण व्यवहार हो ।

अर्कोतर्फ निजी स्वार्थ बाफिने विषयमाथिको छलफल र निर्णय प्रक्रियामा सार्वजनिक पद धारण गरेका व्यक्ति रहन वा संलग्न हुन हुँदैन भन्ने विषय पनि प्रचलित ऐनमा छ । सांसदहरूका लागि प्रतिनिधि सभा नियमावली र राष्ट्रिय सभा नियमावली छ । प्रधानन्यायाधीश र न्यायाधीशका लागि न्यायपरिषद् ऐन छ । कर्मचारीका लागि निजामती ऐन छ । अन्य सार्वजनिक पद धारण गरेका व्यक्तिका लागि पनि सम्बन्धित क्षेत्रका ऐनले निजी स्वार्थ बाफिने विषयमाथिको छलफल र निर्णय प्रक्रियामा संलग्न नहुन भनेको छ । यसको कार्यान्वयन किन भइराखेको छैन ? सहज जवाफ मिन्छ- प्रचलित ऐनले बाध्यकारी बनाएको छैन । तर, प्रस्तावित विधेयकमार्फत बाध्यकारी बनाइँदछ । सार्वजनिक पद धारण गरेका व्यक्ति, जो नेपाली समाजलाई कता लैजाने भनेर भविष्य कोर्ने जिम्मेवारीमा छन्, तिनलाई नैतिकताले बाँध्न सकिँदैन ?

बाध्यकारी ऐन बनाएपछि नैतिकताको डोरी बलियो हुन्छ भन्ने ग्यारेन्टी पनि कसरी हुन्छ ? प्रधानमन्त्रीले नै प्रस्तावित विधेयकका प्रावधान उल्लंघन गरे कसले गर्ने कारबाही ? यी प्रश्नको जवाफ नमिल्ने गरी ऐन बनाएर मात्रै समस्याको सही समाधान हुँदैन । यसकारण नियतमै सुधार आवश्यक छ । सरकारले आवश्यक ऐन समयानुकूल बनाओस् । साथै सार्वजनिक पद धारण गरेका व्यक्तिलाई नैतिकतामा कसरी बाँध्ने भन्नेबारे पनि सोचोस् । तबमात्रै विधिको शासन स्थापित हुन सक्दछ ।

अनलाइनको बाढी र प्रिन्ट मिडिया

यदि छापा माध्यमले नयाँ परिवर्तनको अपेक्षालाई पूरा गर्छ र परम्परागत पत्रकारिताको स्थापित मूल्यहरूसँगै नयाँ मिडिया प्रविधिहरूको माग पनि समेटिन्छ भने त्यस अवस्थामा छापा माध्यम समस्यामा पर्दैनन्..

समाचार पत्रहरू कागज जस्तै हराउँदै छन्, तैपनि सञ्चार माध्यम जीवित छ र बढ्दै छ । पत्रकारिता छ, तर रूपहरू फेरिँदै छ । ३० अप्रिल २०२४ छापा माध्यमका पाठकहरूका लागि दुःखद दिन थियो । त्यो एक युगको अन्त्य थियो, अप्रिल ३०, २०२४ सम्म, रिडर्स डाइजेस्ट युकेले ८६ वर्षपछि आफ्नो छापा संस्करण प्रकाशन बन्द गर्ने निर्णय गरेको थियो । पत्रिकाका प्रमुख सम्पादक इभा म्याकेभिकले लिंकडइनमा घोषणा गरेको थिइन्, कम्पनी पत्रिका प्रकाशन आर्थिक दबाव सहन असमर्थ छ । मे २०२४ को अंक प्रकाशित हुने अन्तिम महिना थियो । नेपालमा वि.सं. १९५८ वैशाख २४ देखि साप्ताहिक संस्करण हुँदै सुरु भएको गोरखापत्र २०१७ फागुन ७ देखि दैनिक संस्करणमा प्रकाशित हुन थालेको थियो । जुन संस्थानको अधिकृत पुँजी पनि करिव रुपैयाँ ३ करोड, जारी पुँजी २.५ करोड र चुक्ता पुँजी १.१५ करोड रहेको देखिन्छ । गत आवमा मात्रै गोरखापत्रले करिव १९ करोडको नाफा आर्जन गरेछ । गोरखापत्रको हकमा खास समस्या नभए पनि राजस्व भने क्रमशः घट्दो क्रममा भएकोमा कुनै शंका छैन ।

गोरखापत्र अबल स्वरूपमै भइरहँदा धेरै जस्तो साप्ताहिक पत्रिकाहरू बन्द भइसकेका छन् भने दैनिक पनि जेनतेन चलाइँ रहेको अनुभूति हुन्छ । वास्तविकता के हो भन्ने कुरा यो खोजको विषय हुन सक्छ । विशेषगरी डिजिटल प्रविधि र इन्टरनेटले सञ्चारको क्षेत्रमा आमूल परिवर्तन ल्याएको छ र जसको प्रभाव सबैभन्दा बढी छापा माध्यममा परेको छ ।

यसले छापा माध्यमको व्यावसायिकतामा ठूलो समस्या ल्याएको छ, जसको बाध्यताका विच यी प्रकाशनहरू अनलाइन संस्करणमा फेरिँदै छन् । यसको अर्थ प्रकाशकहरूको लागि लागतमा कम र पाठकहरूको व्यापकता हो । भनिन्छ छ कि मानिसहरूले अनलाइन र सामाजिक सञ्जालमार्फत राम्रो र मुख्यतयाः राम्रो दुवै रूपमा निःशुल्क जानकारी प्राप्त गरिरहेका छन् र यसलाई निःशुल्क प्राप्त गर्न सकिने अवस्था पनि छ । यसले पत्रकार र सञ्चार क्षेत्रलाई ढिलो चाँडो विकल्पात् प्रेरित गरिरहेको छ । यो पनि सत्य हो कि लगभग हरेक अखबारले स्रोतको लागि प्रतिस्पर्धाको निकै सामना गर्नुपर्छ । केवल अन्य अखबारहरूबाट मात्र होइन, विभिन्न प्रकारका अनलाइन मिडियाहरूबाट पनि ।

यद्यपि, अखबारले जति राम्रो गर्छ, यसको पाठक संख्या पनि त्यति नै बढी हुन्छ । अखबारमा प्रशिक्षित रिपोर्टरहरू छन् । जहाँ तथ्यको खोजी बढी हुन्छ । जसका समाचारहरू सतही हुँदैनन् । जसलाई सबैले विश्वसनीय रूपमा हेर्छन् । विश्वको पहिलो पत्रिका सन् १९०९, मा फ्रान्सबाट जर्मन भाषामा प्रकाशन भएको थियो । त्यसपछि जर्मन, अमेरिका, बेलायत लगायतका देशमा पत्रिका प्रकाशन भएका हुन् । अठारौँ शताब्दीसम्म आइपुग्दा युरोप र अमेरिकामा धेरै पत्रपत्रिका प्रकाशन भए । उन्नाइसौँ र बिसौँ शताब्दीमा पत्रपत्रिका सूचना, शिक्षा र चेतनाको प्रमुख माध्यम मात्र बनेन, पत्रपत्रिकाको ४ सय वर्षको इतिहासमा २ सय वर्ष निर्विकल्प बन्थो । रेडियोको आविष्कार नहुन्जेलसम्म पत्रपत्रिका प्रतिस्पर्धी विहीन थिए ।

पत्रपत्रिकाको भविष्य

सूचना र मनोरञ्जन उद्योगमा सामाजिक सञ्जालको प्रभाव निकै ठूलो छ । उद्योगभित्र र बाहिरका केही मानिसहरूलाई डर छ कि नयाँ मिडिया र अनलाइन पत्रकारिताको आगमनसँगै पत्रपत्रिकाहरू मर्नेछन् । हुन पनि केही पत्रपत्रिकाहरू बन्द भएका छन् र पत्रकार तथा अन्य कर्मचारीहरूलाई कामबाट निकालिएको छ । पत्रपत्रिकाहरू बन्द हुने डरको विचमा केही पत्रपत्रिकाहरूले पाठकहरू र विज्ञापनदाताहरूलाई चासो राख्ने नयाँ सम्पादकीय विधिहरू प्रयोग गरेर उद्योगमा भएका परिवर्तनहरूलाई

अगलेस



● शंकर मान सिंह



दुतरूपमा अनुकूलन गरिरहेका छन् ।

यदि छापा माध्यमले नयाँ परिवर्तनको अपेक्षालाई पूरा गर्छ र परम्परागत पत्रकारिताको स्थापित मूल्यहरूसँगै नयाँ मिडिया प्रविधिहरूको माग पनि समेटिन्छ भने त्यस अवस्थामा छापा माध्यम समस्यामा पर्दैनन् । ठूलो संख्यामा मानिसहरू उठ्दा आफ्नो मोबाइल फोन जाँच गर्छन् । मोबाइल फोनमा निर्भरता यति हदसम्म छ कि इन्टरनेट चलाउन नपाउँदा धेरै व्यक्तिमा हैरानी महसुस हुन्छ । केही मानिसहरूको लागि बिहान अखबार नहेरी नहुने हुन्छ । तर, अनलाइन अखबार सदस्यताले अखबार पढ्नुको

इतिहासमा आज

१४ जुलाई १९६० मा नर्वेस्ट ओरिएन्ट एयरलाइन्सको उडान १-११ फिलिपिन्सको पोलियो टापुमा खस्यो । जुन दुर्घटनामा एक जनाको मृत्यु भयो भने ४४ जना घाइते भए ।



१४ जुलाई १९६५ मा मंगल ग्रहको मरिनर ४ फ्लाईबाईले अर्को ग्रहको पहिलो नजिकको तस्बिर लियो । जुन तस्बिरहरू पृथ्वीमा पठाउन लगभग ६ घण्टा लागेको थियो ।



१४ जुलाई २०१५ मा नासाको न्यू होराइजन्स प्रोबले प्लूटोको अध्ययन गर्न पहिलो उडान गरेको थियो । जसले सौर्यमण्डलको प्रारम्भिक सर्वेक्षण पूरा गरेको थियो ।



१४ जुलाई २०१६ मा फ्रान्सको नाइसमा एक उत्सवमा कार्यक्रम स्थलमा एक व्यक्तिले ट्रक चलाउँदा ८६ जनाको मृत्यु भएको थियो । जसमा ४३४ जना घाइते भएका थिए । चालकलाई पछि प्रहरीले गोली हानेर मारेको थियो ।



युवा स्वरोजगारको नीतिमा गर्नुपर्ने काम

विचार



● खगेन्द्र पौडेल

हाल प्रधानमन्त्री रोजगार कार्यक्रम' जस्ता योजना छन्, तर ती प्रतिफलमूलक छैनन् । जसले लक्षित युवाहरूलाई समेट्न सकेको छैन । अहिलेको आवश्यकता एकातिर युवाहरूलाई स्वरोजगार हुन नीतिगतरूपमा प्रोत्साहित गर्ने हो भने अर्कोतिर काम गरेका युवालाई सहज ऋण, कर छुट जस्ता नीतिमार्फत सहयोग गर्नु हो..

तालिम र प्राविधिक सहायता उपलब्ध गराउनुपर्छ ।

युवाले स्वरोजगार थाल्न चाहेर पनि ऋण पाउन गाह्रो छ, बैँकको नीति अपारदर्शी छ । स्वरोजगारमा जान चाहने युवालाई सस्तो व्याजमा सहज ऋणको व्यवस्था हुनुपर्छ । हाल 'प्रधानमन्त्री रोजगार कार्यक्रम' जस्ता योजना छन्, तर ती प्रतिफलमूलक छैनन् । जसले लक्षित युवाहरूलाई समेट्न सकेको छैन । अहिलेको आवश्यकता एकातिर युवाहरूलाई स्वरोजगार हुन नीतिगतरूपमा प्रोत्साहित गर्ने हो भने अर्कोतिर काम गरेका युवालाई सहज ऋण, कर छुट जस्ता नीतिमार्फत सहयोग गर्नु हो । त्यस्तै, व्यावसायिक बीमा प्रणाली पनि समावेश हुनुपर्छ, जसले व्यवसायमा हानि भएमा जोखिम न्यूनीकरण गर्छ ।

युवा स्वरोजगारको अर्को मुख्य खम्बा हो— सीपमूलक तालिम । अहिले नेपालमा दिइने सीप तालिम प्रायः परम्परागत र अनुप्रासंगिक छन्, जसले बजारको आवश्यकता पूरा गर्न सक्दैन । त्यसैले नीति यस्तो हुनुपर्छ, जसले स्थानीय स्तरमा रोजगारीको सम्भावना, बजारको माग र नवपरिवर्तनशील सोचलाई सम्बोधन गर्ने किसिमको तालिम दिन सकोस् । सीप तालिमसँगै साना उद्यम विकास तालिम, वित्त व्यवस्थापन, उद्यम सञ्चालन जस्ता विषयहरूलाई पनि जोड्न सक्नुपर्छ । तालिमपश्चात् कार्यपुस्तिका मात्र हैन, वास्तविक परामर्श सेवा उपलब्ध गराउने संरचना हुनुपर्छ ।

स्वरोजगार नीति युवा अनुकूल बनाउने अर्को कुरा हो— सहयोगी संरचना र प्रोत्साहनको निर्माण । उदाहरणका लागि, गार्डस्टरमा 'युवा उद्यम केन्द्र' स्थापना गर्न सकिन्छ, जसले आवश्यक जानकारी, परामर्श, ऋण सहायता, बजार सञ्जाल जस्ता सेवा एकै ठाउँबाट दिन सकोस् । यस्ता केन्द्रहरूले तालिम सकेका युवाहरूलाई सँगै जोडेर सहकारी वा सामूहिक उद्यमका लागि प्रेरित गर्न सक्नेछ । एउटै गार्डका पाँच

जना युवा मिलेर कुखुरापालन वा मशरूम खेती गरे भने त्यसको प्रभाव दिगो र आम्दानीसमेत भरपर्दो हुन्छ ।

प्राविधिक प्रविधिको प्रयोगले स्वरोजगारको पहुँच बढाउन सकिन्छ । डिजिटल प्लेटफर्ममार्फत आफ्ना उत्पादन बेच्ने, अनलाइन तालिम लिने, तथा अनलाइन बैंकिङ सुविधा लिने अवसरहरू पनि आजका युवाले खोजिरहेका छन् । स्वरोजगार नीति डिजिटल युगअनुसार अद्यावधिक गर्न आवश्यक छ । ई-कमर्स, मोबाइल बैंकिङ, डिजिटल मार्केटिङ, र सामाजिक सञ्जालको उपयोग गरेर कसरी आफ्ना उत्पादन बजारसम्म पुर्याउने भन्ने कुरा सिकाउने प्रणाली स्थापित हुनुपर्छ ।

त्यस्तै, युवाको स्वरोजगारमा उन्मुखता बढाउनका लागि मनोवैज्ञानिक प्रेरणा पनि उत्तिकै जरुरी हुन्छ । हाम्रा समाजमा अझै स्वरोजगारभन्दा जागिरलाई महत्त्व दिने मानसिकता छ । स्वरोजगारलाई 'अन्तिम विकल्प' जस्तो हेर्ने दृष्टिकोण परिवर्तन गर्ने नीति स्तरमै हस्तक्षेप गर्नुपर्छ । विद्यालयदेखि नै उद्यमशीलता सिकाउने, उच्चमी युवालाई राष्ट्रिय स्तरमा सम्मान तथा पुरस्कार दिने, सफल स्वरोजगार उदाहरणहरूको प्रचार गर्ने कार्यक्रमहरू हुनुपर्छ । सफल उच्चमी युवालाई सरकारका कार्यक्रमहरूमा 'ब्रान्ड एम्बेसडर' बनाउने हो भने त्यसले अरूलाई पनि प्रेरणा दिन्छ ।

युवाको स्वरोजगार बृद्धि विकासको मेरुदण्ड बन्न सक्छ, यदि त्यसमा स्पष्ट, समयअनुकूल र व्यवहारिक नीति लागू गरियो भने । नेपाल जस्तो मुलुकमा जहाँ शिक्षित जनशक्ति विदेश पलायन भइरहेको छ, स्वरोजगार मूलक नीति मात्र हो, जुनले तिनलाई देशमै रोजगारीको सम्भावना देखाउन सक्छ । तर, नीतिमा हेराइ मात्र होइन, कार्यान्वयनको इमानदारी आवश्यक छ । राज्यको लगानीको प्रार्थमिकता, सीप, पुँजी, पुनःप्रेरणा तीनै पक्ष समेटिने हो भने स्वरोजगार युवाको सपना मात्र होइन, राष्ट्रको समृद्धिको मार्ग बन्न सक्छ ।

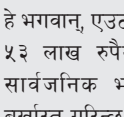
सामाजिक सञ्जाल



गीम रावल



प्रमोद कोइर्या



निर्जल प्रसाई

गत वर्ष एक लाख युवा विदेश पढ्न गएर अर्बौं रुपैयाँ वाहिरिएको, फर्कँदै एक करोड नेपाली विदेशमा रहेको, कैयन भाडाका सिपाही र निम्न स्तरको काम गर्न बाध्य । युवा पलायन रोक्न कुनै काम र रोजगारी सिर्जना नगर्ने, तर २० देखि ३० वर्षे उमेरमा तीन सन्तान जन्माउन प्र.म. ओलीको उपदेशको कुनै औचित्य छ र ?



रामेश कुमार

हुँदा हुँदा मौद्रिक नीति पनि टेलिभिजनबाट बजेट जसरी प्रत्यक्ष भाषण प्रसारण गर्ने चलन बस्यो । बजेटभन्दा मौद्रिक नीतिको महत्त्व ठूलो भयो । यस्तो अन्यत्र पनि होला कि विशुद्ध 'गोखेँ मौलिक शैली' होला ?

‘भ्रष्टाचारीको मुखै हेर्दिन’ भन्ने प्रधानमन्त्री, घुस ‘डिल’ गर्ने मन्त्री ! अडियो सार्वजनिक भएको यतिका दिन भइसक्यो । राजीनामा बुझाउन आउँदा मुख हेर्नुपर्छ भनेर नै त होला प्रधानमन्त्रीले ती मन्त्रीको राजीनामा नमागेका ! कि मुख नहेर्ने अडान पूरा गर्न बर्खास्तकै आँट गर्ला ?

हे भगवान्, एउटा मन्त्रीले बिजौलियामार्फत ५३ लाख रुपैयाँ घुस लिएको तस्बिर सार्वजनिक भएको छ, तर पनि न बर्खास्त गरिन्छ, न पक्राउ । यो अनिष्टको संकेत हो, यो कानुन मरेको अनिष्ट हो । दण्डहीनता र कुशासन बगेर देश बन्दैन, बन्दै बन्दैन ।

संघीय खानेपानी कार्यालय खारेजीविरुद्ध जुम्लामा दलहरू एकजुट

दिलमाया शाही / मध्यान्ह
जुम्ला, २९ असार

संघीय खानेपानी तथा ढल निकास कार्यालय जुम्लाबाट हटाउने सरकारको निर्णयविरुद्ध जुम्लामा राजनीतिक दलहरू एकजुट भएका छन्। मन्त्रीस्तरीय निर्णयमार्फत कार्यालय सुर्खेतमा गाभ्ने तयारीसँगै जिल्लामा चर्को असन्तुष्टि चुलिएको छ।

जिल्ला समन्वय समितिको आयाँ जनामा चन्दननाथ नगरपालिकामा सर्वदलीय बैठक बसेको छ, जसमा नेपाली कांग्रेस, नेकपा एमाले, नेकपा माओवादी केन्द्र, राष्ट्रिय प्रजातन्त्र पार्टी, पत्रकार तथा विभिन्न सरोकारवालाहरूको उपस्थिति थियो। बैठकमा सहभागी सबै दलले संघीयता र संविधानको



मर्मविपरीत जुम्लाजस्तो विकट जिल्लाबाट संघीय कार्यालय हटाउने निर्णय गरिएको भन्दै आपत्ति जनाएका छन्। उनीहरूले स्थानीय जनताको पहुँचमा सेवा दिनुपर्नेमा, केन्द्रीयकरणतर्फ लम्किएको निर्णयले संघीयताको अपमान भएको टिप्पणी गरेका छन्।

जिल्ला समन्वय समितिका प्रमुख गौरीनन्द आचार्यले संघीय खानेपानी कार्यालयको भवन

मर्ममाथिको पहार भएको बताए। 'मन्त्रीस्तरीय निर्णयले जुम्लावासीको अधिकार खोसिएको छ,' उनले भने।

य त ा , स ं घी य खानेपानी तथा ढल व्यवस्थापन आयोगना कार्यालयका प्रमुख ज्योतिष कुमार मिश्रले भने निर्णय सरकारको भएको र कर्मचारीहरू कार्यान्वयनकर्तामात्र भएको स्पष्ट पारे।

बैठकले संघीय कार्यालय र मूल गेटमा तालाबन्दी गर्दै विरोधको सुरुवात गरिसकेको छ। साथै, जाननपत्र जिल्ला प्रशासन कार्यालयमाफर्त न नेपाल सरकारलाई बुझाइएको छ। आन्दोलनलाई थप सशक्त बनाउन चरणबद्ध कार्यक्रम घोषणा गरिएको छ।

डिलासैनी गाउँपालिकामा शोक बिदा



दार्चुला / मस- जिप दुर्घटनामा बैतडीको डिलासैनी गाउँपालिका-१ घर भएका दुई जनाको मृत्यु भएपछि गाउँपालिकामा आइतवार शोक बिदा दिइएको छ।

एकै गाउँका दुई युवाको अकालमै ज्यान गएपछि गाउँपालिका शोकमा डुबेको गाउँपालिका अध्यक्ष सन्तोषप्रकाश जोशीले बताए।

शनिवार भएको दुर्घटनामा डिलासैनी-१ का बरम आधारभूत स्वास्थ्य केन्द्रमा कार्यरत ३२ वर्षीय किरनबहादुर बोहरा र सोही ठाउँका जिप चालक २४ वर्षीय सन्तोषबहादुर रानाको मृत्यु भएको थियो। दुर्घटनामा ६ जना घाइते भएका छन्।

गाउँपालिकाले शोक वक्तव्य जारी गर्दै आइतवार गाउँपालिका मातहतका सबै सरकारी कार्यालय, वडा कार्यालय, स्वास्थ्य संस्था, शिक्षण संस्था लगायतमा शोक बिदा रहेको जनाएको छ।

A. B. Star Pvt. Ltd.		
Swoyambhu, 15, Kathmandu		
Specification	Details	MRP
Manufacture	TCL Home Appliances	
Type of Product	Mirar Brand Fully Automatic Washing Machine	41,000
Model No.	AB-808-25 8 Kg	

राहदानी हराएको सूचना

मिति २०८१/०४/२९ गते काठमाडौँ को वसुन्धरा क्षेत्रमा मेरो निम्न व्यहोराको राहदानी हराएको हुँदा थाउँनु हुने महानुभावहरूले नजिकको प्रहरी चौकी वा तलको ठेगानामा खबर गरिनुहुन अनुरोध गर्दछु।

नाम: Prakash Faid
प्राप्ता राहदानी नं.:- ०७७७३३४५
ठेगाना:-Jugepani, Hupsekot-1, Nawalparasi (East)
सम्पर्क:- ९८१९४८६६०९, ९८१९४६५५५१

कम्पलीको नाम परिवर्तन सम्बन्धी सूचना

नेको पछर प्रकाशित मिति: २०८२/०३/१० मिति २०७३/०३/१५ गते सम्पन्न वार्षिक साधारण सभाको निर्णय बमोजिम वार्षिक कम्पनी बि.एन. सन्त्यारव बि. लि. को नाममा रहेको सम्पूर्ण चल अचल सम्पत्ति तथा तिर्नु व्यहोर्नु पर्ने कर, वार्षिक आदि सबै परिवर्तित नामको कम्पनीले सक्ने व्यहोर्ने शर्तमा वार्षिक नाम परिवर्तन गरी बि.एन. कन्सल्टन्स एण्ड सन्त्यारव प्रा. लि. (प्रा. लि. नं: १५७९५३३) कायम गर्ने गरी मिति २०७३/०३/०२ गते श्री कम्पनी रजिष्ट्रारको कार्यालयबाट स्वीकृत प्राप्त भएकोले सर्वसाधारण तथा सरोकारवाला सबैको जानकारीको लागि यो सूचना प्रकाशित गरिएको छ।

भूल सुधार

मिति २०८२/०३/२८ गते मध्यान्ह राष्ट्रिय दैनिकमा प्रकाशित थुएईमा रोजगार शिर्षक कम्पनीको नाम: CLEANCO CLEANING SERVICES CO., L.T. No.: 306681, बलानी नं.: ६५५२१५७३, एवं स्वीकृत मिति: २०८१/०३/०३ को पुन विज्ञापनमा कामदारको परमा cleaner पुरष माग संख्या २१८, महिना माग संख्या ८८ र अन्तर्गत मेसालर कार्यालय काठमाडौना मिति २०८२ साउन ३ गते (19 July 2025) हुनुपर्नेमा अश्रया भएकोले भुलसुधार गरिएको छ।

**कुमारी बैंक लिमिटेड**
KUMARI BANK LIMITED
सर्वेका लागि, सर्वेका लागि

शाखा कार्यालय लोकन्थली, भक्तपुर फोन नं. ०१-६६३६५२७

UAE मा वैदेशिक रोजगारको अवसर
FREE VISA, FREE TICKET, FREE RECRUITMENT

कम्पनी: ENOVA FACILITIES MANAGEMENT SERVICES LLC
पुर्ब स्वीकृत मिति: २०८२/०५/०८

घरानाको नं.: ६०३३३३७०

LT. No.: 319176

शहर: UAE
पुर्ब विज्ञापन

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष महिला	सम्बन्धित योग्यता	मासिक तलब अ.ए.ड. अ.रु.	अन्य रकम सुविधा	प्रतिदिन घरमा रहने रकम	हस्तान्तरण कायम दिन	वार्षिक बिदा	समाप्त सुविधा	बस्ने स्थिति	करार अवधि
1.	Air Conditioning Mechanic	30	0	1600	५५,६८०						
2.	Electrician	22	0	1600	५५,६८०						
3.	Painter Assistant	9	0	1400	५३,२२०						
4.	Concrete Mason	3	0	1400	५३,२२०						
5.	Construction Carpenter	8	0	1400	५३,२२०						
6.	Plumber	25	0	1400	५३,२२०						
7.	Electrician	0	7	1600	५५,६८०						

अवतारता केनपावर कार्यालय, ललितपुरमा २०८२ साउन ८ र ९ गते (20 & 21 July 2025) मा हुनेछ।

**VASTU MANAGEMENT SERVICES PVT. LTD.**
Balkumari-09, Lalitpur, Nepal, Tel.: 01- 5200902/306/213, Mob.-9808772723/9815589009
E-mail : info@vmsnepal.com, vmsnepal@gmail.com

**NMB BANK**
एनएमबी बैंक
समुद्र नेपालको लागि

**FMO**
Foreign Money Bank
Member of:
Global Alliance for
Banking on Values

**एनएमबी बैंक लिमिटेड**
कर्मा अर्द्धी विभाग, नक्साल, काठमाडौं
सम्पर्क नं. ९७७-०१५४६४५४, ०१५४६३६४७, ९८५११३९४९९

श्रीमतीको हत्या गरी आत्महत्या

सुनसरी / मस- इनरुवा नगरपालिका-९ बविया शिवमन्दिर टोलमा श्रीमतीको हत्या गरी सुदीप शर्मा खत्वेले आफू पनि आत्महत्या गरेका छन्।

एकतले कच्च घरमा सुदीपले आइतवार ३२ वर्षीया श्रीमती नविता खातुनको हत्या गरी आफूले पनि आत्महत्या गरेका हुन्।

उनीहरूबीच ६ महिनादेखि पारिवारिक झगडा भइरहेको थियो। आइतवार विहान उजले श्रीमती खातुनको घाँटी थिचेर हत्या गरी श्रीमतीको साडीको पासो लगाई आरम्भहत्या गरेको स्थानीयले बताएका छन्। १० वर्षदेखि प्रेम विवाह गरेका उनीहरू वर्ष दिनदेखि बबियामा बस्दै आएका थिए।

स्थानीयबासीले दुवैजनालाई मृत अवस्थामा देखेपछि प्रहरीलाई खबर गरेका थिए। जिल्ला प्रहरी कार्यालय सुनसरीबाट प्रहरी टोली परिचालन गरी घटनास्थलको मुचुल्का तयार गरी दुवैको शव पोस्टमार्टमका लागि बीपी कोइराला स्वास्थ्य विज्ञान प्रतिष्ठान धरान पठाइएको डीएसपी योगराज खतिवडाले बताए।

एनएमबि बैंक लिमिटेड, बबरमहलको गोप्य शिलबन्दी बोलपत्र आह्वानको सूचना
(प्रकाशित मिति: २०८२/०३/३० गतेको मध्यान्ह राष्ट्रिय दैनिक)

तपसिलमा उल्लेखित ऋणीहरूले यस बैंकबाट तपसिलमा उल्लेखित सम्पत्तिहरू धितो सुरक्षण राखी विभिन्न कर्जा शिर्षक अन्तर्गत कर्जा लिएकोमा तोकिएको म्याद भित्र सो कर्जा भुक्तानी नगरेको र कर्जा भुक्तानी गर्न यस बैंकबाट ऋणीहरूलाई बारम्बार तरताकेता गर्दा तथा विभिन्न मितिको राष्ट्रिय स्तरको दैनिक पत्रिकामा कर्जा चुक्ता भुक्तान गर्ने बारेको ३५ दिने सार्वजनिक सूचना प्रकाशित गर्दा समेत कर्जा भुक्तानी गर्ने तर्फ कुनै ध्यान नदिएको हुँदा धितो सुरक्षणमा रहेको तपसिलमा उल्लेखित सम्पत्तिहरू लिलाम बिक्रीको लागि विभिन्न मितिको राष्ट्रिय स्तरको दैनिक पत्रिकामा सार्वजनिक सूचना प्रकाशित गरिएकोमा उक्त धितोको सम्पत्तिहरू लिलाम बिक्री हुन नसकेकोले पुनः धितो सुरक्षणमा रहेको तपसिलमा उल्लेखित सम्पत्तिहरू जे जस्तो अवस्थामा छ सोही अवस्थामा गोप्य शिलबन्दी बोलपत्रद्वारा लिलाम बिक्री गरिने हुँदा सम्बन्धित सबैका जानकारीको लागि यो सूचना प्रकाशित गरिएको छ। बैंकको सुरक्षणमा रहेको तपसिलमा उल्लेखित सम्पत्तिहरू खरिद गर्न इच्छुक महानुभावहरूलाई यो सूचना प्रकाशित भएको मितिले ७ (सात) दिन भित्र यस बैंकको कर्जा असुली विभाग, नक्साल, काठमाण्डौमा कार्यालय समय भित्र आई पुग्ने गरी गोप्य शिलबन्दी बोलपत्र पेश गर्नु हुन सूचित गरिन्छ। तोकिएको मिति र समयभित्र प्राप्त बोलपत्रहरू यो सूचना प्रकाशित भएको मितिले ८ औं दिनका दिन अर्थात् मिति २०८२/०४/०४ मा (उक्त दिन विदा परेमा त्यसको लगत्तै कार्यालय खुलेको दिन) दिनको १:०० बजे यस बैंकको कर्जा असुली विभाग, नक्साल, काठमाण्डौमा खोल्निने हुँदा बोलपत्र प्रस्तुतकर्ता स्वयं वा आधिकारिक प्रतिनिधिहरूलाई तोकिएको मिति, समय र स्थानमा उपस्थित हुन समेत सूचित गरिएको छ। साथै धितो लेखिदिनु हुने तथा व्यक्तित्व/संस्थागत जमाना दिनु हुने महानुभावहरूलाई पनि धितो लिलाम बिक्री हुने बारेको जानकारी यसै सूचनाद्वारा गराइन्छ। तपसिलमा उल्लेखित धितोको लागि बोलपत्र पेश गर्न चाहने बोलपत्रकर्ताले ऋणी बमोजिम छुट्टा-छुट्टै किस्ताको लागि छुट्टा-छुट्टै रकम कबोल गरी बोलपत्र पेश गर्नु हुन अनुरोध गर्दछौं। प्रचलित कानूनको अधिनमा रही बैंकले तोकेको शर्त लागू हुने गरी बोलपत्र मार्फत खरिद गर्ने सम्पत्तिमा बैंकले कर्जा सुविधा उल्लेख गराउन सक्नेछ। गोप्य शिलबन्दी बोलपत्रका अन्य शर्तहरू बोलपत्र फाराममा उल्लेख गरिएको छ। बोलपत्र फाराम यस बैंकको कर्जा असुली विभाग, नक्साल, काठमाण्डौमा रु. १००/- तिरि खरिद गर्न सकिनेछ।

तपसिल
ऋणी, कर्जा शिर्षक, व्यक्तित्व जमानतकर्ताहरू र लिलाम हुने धितोको विवरण:

१. ऋणीको नाम: होटल ग्रिन ल्याण्ड सफारी (प्रदेश सरकार, उद्योग, पर्यटन, वन तथा वातावरण मन्त्रालय, धेरैलु तथा साना उद्योग कार्यालय प्रदेश नं. ३, भरतपुर, चितवनमा दर्ता रहेको) दर्ता नं: २४०/०७५/०७६, दर्ता मिति: २०७५/१०/२३, स्थायी लेखा नं: ६०९१९५४६३, ठेगाना: चितवन जिल्ला, रत्ननगर न.पा., वडा नं. ६।	कर्जा शिर्षक: क्यास क्रेडिट र आवधिक कर्जा
प्रोप्राइटर तथा व्यक्तित्व जमानतकर्ता: विनोद चौधरी: ना.प्र.प.नं (जारी मिति/स्थान): १२६६/०४४/२०४८/१२/०४/चितवन), बाजेको नाम: जियन महतो, बाबुको नाम: विश्वराम चौधरी, ठेगाना: चितवन जिल्ला, वडौली गा.वि.स., वडा नं. ६ स्थायी ठेगाना भई हाल चितवन जिल्ला, रत्ननगर न.पा., वडा नं. ६।	
व्यक्तित्व जमानतकर्ताहरू: क. फुहरी बरूनी: ना.प्र.प.नं (जारी मिति/स्थान): २३८/०४४/४४/२०४६/०२/२७/चितवन), बाबुको नाम: रूपलाल चौधरी, ससुराको नाम: जियन महतो, पतिको नाम: विश्वराम चौधरी, ठेगाना: चितवन जिल्ला, वडौली गा.वि.स., वडा नं. ६ स्थायी ठेगाना भई हाल चितवन जिल्ला, रत्ननगर न.पा., वडा नं. ६। ख. विश्वराम चौधरी: ना.प्र.प.नं (जारी मिति/स्थान): १२०४४/०१/२९/चितवन), बाजेको नाम: अजित महतो, बाबुको नाम: जियन महतो, ठेगाना: चितवन जिल्ला, वडौली गा.वि.स., वडा नं. ८ स्थायी ठेगाना भई हाल चितवन जिल्ला, रत्ननगर न.पा., वडा नं. ६।	
ग. रुमिनिया चौधरी: ना.प्र.प.नं (जारी मिति/स्थान): ३५३०७/१७६/२०६३/११/१६/चितवन), बाबुको नाम: छन् महतो, ससुराको नाम: विश्वराम चौधरी, पतिको नाम: विनोद चौधरी, ठेगाना: चितवन जिल्ला, वडौली गा.वि.स., वडा नं. ६ स्थायी ठेगाना भई हाल चितवन जिल्ला, रत्ननगर न.पा., वडा नं. ६। घ. मनोज चौधरी: ना.प्र.प.नं (जारी मिति/स्थान): १२६४/०४४/२०६२/०९/०८/चितवन), बाजेको नाम: जियन महतो, बाबुको नाम: विश्वराम चौधरी, ठेगाना: चितवन जिल्ला, वडौली गा.वि.स., वडा नं. ६ स्थायी ठेगाना भई हाल चितवन जिल्ला, रत्ननगर न.पा., वडा नं. ६। ड. ओम राख महतो: ना.प्र.प.नं (जारी मिति/स्थान): ८७०८/०६०/२०६०/१२/०९/चितवन), बाजेको नाम: लताई महतो, बाबुको नाम: सुखल महतो ठेगाना: चितवन जिल्ला, रत्ननगर न.पा., वडा नं. ५।	
२. ऋणीको नाम: फुहरी बरूनी (प्रदेश सरकार, उद्योग, पर्यटन, वन तथा वातावरण मन्त्रालय, धेरैलु तथा साना उद्योग कार्यालय प्रदेश नं. ३, भरतपुर, चितवनमा दर्ता रहेको) दर्ता नं: २४०/०७५/०७६, दर्ता मिति: २०७५/१०/२३, स्थायी लेखा नं: ६०९१९५४६३, ठेगाना: चितवन जिल्ला, रत्ननगर न.पा., वडा नं. ६।	कर्जा शिर्षक: सम्पत्ति धितो कर्जा
व्यक्तित्व जमानतकर्ताहरू: क. फुहरी बरूनी: ना.प्र.प.नं (जारी मिति/स्थान): २३८/०४४/४४/२०४६/०२/२७/चितवन), बाबुको नाम: रूपलाल चौधरी, ससुराको नाम: जियन महतो, पतिको नाम: विश्वराम चौधरी, ठेगाना: चितवन जिल्ला, वडौली गा.वि.स., वडा नं. ६ स्थायी ठेगाना भई हाल चितवन जिल्ला, रत्ननगर न.पा., वडा नं. ६। ख. विश्वराम चौधरी: ना.प्र.प.नं (जारी मिति/स्थान): १२०४४/०१/२९/चितवन), बाजेको नाम: अजित महतो, बाबुको नाम: जियन महतो, ठेगाना: चितवन जिल्ला, वडौली गा.वि.स., वडा नं. ८ स्थायी ठेगाना भई हाल चितवन जिल्ला, रत्ननगर न.पा., वडा नं. ६। ग. रुमिनिया चौधरी: ना.प्र.प.नं (जारी मिति/स्थान): ३५३०७/१७६/२०६३/११/१६/चितवन), बाबुको नाम: छन् महतो, ससुराको नाम: विश्वराम चौधरी, पतिको नाम: विनोद चौधरी, ठेगाना: चितवन जिल्ला, वडौली गा.वि.स., वडा नं. ६ स्थायी ठेगाना भई हाल चितवन जिल्ला, रत्ननगर न.पा., वडा नं. ६। घ. मनोज चौधरी: ना.प्र.प.नं (जारी मिति/स्थान): १२६४/०४४/२०६२/०९/०८/चितवन), बाजेको नाम: जियन महतो, बाबुको नाम: विश्वराम चौधरी, ठेगाना: चितवन जिल्ला, वडौली गा.वि.स., वडा नं. ६ स्थायी ठेगाना भई हाल चितवन जिल्ला, रत्ननगर न.पा., वडा नं. ६। ३. ऋणीको नाम: विनोद चौधरी (प्रदेश सरकार, उद्योग, पर्यटन, वन तथा वातावरण मन्त्रालय, धेरैलु तथा साना उद्योग कार्यालय प्रदेश नं. ३, भरतपुर, चितवनमा दर्ता रहेको) दर्ता नं: २४०/०७५/०७६, दर्ता मिति: २०७५/१०/२३, स्थायी लेखा नं: ६०९१९५४६३, ठेगाना: चितवन जिल्ला, रत्ननगर न.पा., वडा नं. ६।	
व्यक्तित्व जमानतकर्ताहरू: क. फुहरी बरूनी: ना.प्र.प.नं (जारी मिति/स्थान): २३८/०४४/४४/२०४६/०२/२७/चितवन), बाबुको नाम: रूपलाल चौधरी, ससुराको नाम: जियन महतो, पतिको नाम: विश्वराम चौधरी, ठेगाना: चितवन जिल्ला, वडौली गा.वि.स., वडा नं. ६ स्थायी ठेगाना भई हाल चितवन जिल्ला, रत्ननगर न.पा., वडा नं. ६। ख. विश्वराम चौधरी: ना.प्र.प.नं (जारी मिति/स्थान): १२०४४/०१/२९/चितवन), बाजेको नाम: अजित महतो, बाबुको नाम: जियन महतो, ठेगाना: चितवन जिल्ला, वडौली गा.वि.स., वडा नं. ८ स्थायी ठेगाना भई हाल चितवन जिल्ला, रत्ननगर न.पा., वडा नं. ६। ग. रुमिनिया चौधरी: ना.प्र.प.नं (जारी मिति/स्थान): ३५३०७/१७६/२०६३/११/१६/चितवन), बाबुको नाम: छन् महतो, ससुराको नाम: विश्वराम चौधरी, पतिको नाम: विनोद चौधरी, ठेगाना: चितवन जिल्ला, वडौली गा.वि.स., वडा नं. ६ स्थायी ठेगाना भई हाल चितवन जिल्ला, रत्ननगर न.पा., वडा नं. ६। घ. मनोज चौधरी: ना.प्र.प.नं (जारी मिति/स्थान): १२६४/०४४/२०६२/०९/०८/चितवन), बाजेको नाम: जियन महतो, बाबुको नाम: विश्वराम चौधरी, ठेगाना: चितवन जिल्ला, वडौली गा.वि.स., वडा नं. ६ स्थायी ठेगाना भई हाल चितवन जिल्ला, रत्ननगर न.पा., वडा नं. ६। ४. ऋणीको नाम: मनोज चौधरी (प्रदेश सरकार, उद्योग, पर्यटन, वन तथा वातावरण मन्त्रालय, धेरैलु तथा साना उद्योग कार्यालय प्रदेश नं. ३, भरतपुर, चितवनमा दर्ता रहेको) दर्ता नं: २४०/०७५/०७६, दर्ता मिति: २०७५/१०/२३, स्थायी लेखा नं: ६०९१९५४६३, ठेगाना: चितवन जिल्ला, रत्ननगर न.पा., वडा नं. ६।	
व्यक्तित्व जमानतकर्ताहरू: क. विनोद चौधरी: ना.प्र.प.नं (जारी मिति/स्थान): १२६६/०४४/२०४८/१२/०४/चितवन), बाजेको नाम: जियन महतो, बाबुको नाम: विश्वराम चौधरी, ठेगाना: चितवन जिल्ला, वडौली गा.वि.स., वडा नं. ६ स्थायी ठेगाना भई हाल चितवन जिल्ला, रत्ननगर न.पा., वडा नं. ६। ख. विश्वराम चौधरी: ना.प्र.प.नं (जारी मिति/स्थान): १२०४४/०१/२९/चितवन), बाजेको नाम: अजित महतो, बाबुको नाम: जियन महतो, ठेगाना: चितवन जिल्ला, वडौली गा.वि.स., वडा नं. ८ स्थायी ठेगाना भई हाल चितवन जिल्ला, रत्ननगर न.पा., वडा नं. ६। ग. रुमिनिया चौधरी: ना.प्र.प.नं (जारी मिति/स्थान): ३५३०७/१७६/२०६३/११/१६/चितवन), बाबुको नाम: छन् महतो, ससुराको नाम: विश्वराम चौधरी, पतिको नाम: विनोद चौधरी, ठेगाना: चितवन जिल्ला, वडौली गा.वि.स., वडा नं. ६ स्थायी ठेगाना भई हाल चितवन जिल्ला, रत्ननगर न.पा., वडा नं. ६। घ. फुहरी बरूनी: ना.प्र.प.नं (जारी मिति/स्थान): २३८/०४४/४४/२०४६/०२/२७/चितवन), बाबुको नाम: रूपलाल चौधरी, ससुराको नाम: जियन महतो, पतिको नाम: विश्वराम चौधरी, ठेगाना: चितवन जिल्ला, वडौली गा.वि.स., वडा नं. ६ स्थायी ठेगाना भई हाल चितवन जिल्ला, रत्ननगर न.पा., वडा नं. ६। ५. ऋणीको नाम: रुमिनिया चौधरी (प्रदेश सरकार, उद्योग, पर्यटन, वन तथा वातावरण मन्त्रालय, धेरैलु तथा साना उद्योग कार्यालय प्रदेश नं. ३, भरतपुर, चितवनमा दर्ता रहेको) दर्ता नं: २४०/०७५/०७६, दर्ता मिति: २०७५/१०/२३, स्थायी लेखा नं: ६०९१९५४६३, ठेगाना: चितवन जिल्ला, रत्ननगर न.पा., वडा नं. ६।	
व्यक्तित्व जमानतकर्ताहरू: क. विनोद चौधरी: ना.प्र.प.नं (जारी मिति/स्थान): १२६६/०४४/२०४८/१२/०४/चितवन), बाजेको नाम: जियन महतो, बाबुको नाम: विश्वराम चौधरी, ठेगाना: चितवन जिल्ला, वडौली गा.वि.स., वडा नं. ६ स्थायी ठेगाना भई हाल चितवन जिल्ला, रत्ननगर न.पा., वडा नं. ६। ख. विश्वराम चौधरी: ना.प्र.प.नं (जारी मिति/स्थान): १२०४४/०१/२९/चितवन), बाजेको नाम: अजित महतो, बाबुको नाम: जियन महतो, ठेगाना: चितवन जिल्ला, वडौली गा.वि.स., वडा नं. ८ स्थायी ठेगाना भई हाल चितवन जिल्ला, रत्ननगर न.पा., वडा नं. ६। ग. मनोज चौधरी: ना.प्र.प.नं (जारी मिति/स्थान): १२६४/०४४/२०६२/०९/०८/चितवन), बाजेको नाम: जियन महतो, बाबुको नाम: विश्वराम चौधरी, ठेगाना: चितवन जिल्ला, वडौली गा.वि.स., वडा नं. ६ स्थायी ठेगाना भई हाल चितवन जिल्ला, रत्ननगर न.पा., वडा नं. ६। घ. फुहरी बरूनी: ना.प्र.प.नं (जारी मिति/स्थान): २३८/०४४/४४/२०४६/०२/२७/चितवन), बाबुको नाम: रूपलाल चौधरी, ससुराको नाम: जियन महतो, पतिको नाम: विश्वराम चौधरी, ठेगाना: चितवन जिल्ला, वडौली गा.वि.स., वडा नं. ६ स्थायी ठेगाना भई हाल चितवन जिल्ला, रत्ननगर न.पा., वडा नं. ६। ६. ऋणीको नाम: होटल सिद्धार्थ भ्यू (नेपाल सरकार, उद्योग मन्त्रालय, धेरैलु तथा साना उद्योग विभाग, काठमाण्डौ महानगरपालिका, महानगर कार्यपालिकाको कार्यालय, उद्योग विकास शाखा त्रिपुरेश्वर, काठमाण्डौमा दर्ता रहेको) दर्ता नं: ८६७, दर्ता मिति: २०७४/०८/१८, स्थायी लेखा नं: ६०९०७३९३३, ठेगाना: काठमाडौं जिल्ला, का.म.न.पा. वडा नं. २६, भित्रनगर।	
उपप्राइटर: जोराप्रसाद भट्टराई: ना.प्र.प.नं (जारी मिति/स्थान): २५१०४४/२७८/२०६६/०२/१७/नुवाकोट), बाजेको नाम: रवि लाल भट्टराई, बाबुको नाम: ठाकुरप्रसाद भट्टराई, ठेगाना: नुवाकोट जिल्ला, चारघरे गा.वि.स. वडा नं. ६ परिवर्तित नुवाकोट जिल्ला, विदुर न.पा. वडा नं. १२।	
व्यक्तित्व जमानतकर्ता: ठाकुर प्रसाद भट्टराई: ना.प्र.प.नं (जारी मिति/स्थान): १२०/२०४४/०१/११/नुवाकोट), बाजेको नाम: देव नारायण भट्टराई, बाबुको नाम: रवि लाल भट्टराई, ठेगाना: नुवाकोट जिल्ला, चारघरे गा.वि.स. वडा नं. ६ परिवर्तित नुवाकोट जिल्ला, विदुर न.पा. वडा नं. १२।	
लिलाम हुने धितोको विवरण: रवि लाल भट्टराईको नाति, ठाकुरप्रसाद भट्टराईको छोरा, नुवाकोट जिल्ला, चारघरे गा.वि.स. वडा नं. ६ परिवर्तित नुवाकोट जिल्ला, विदुर न.पा. वडा नं. १२ बस्ने उदवप्रसाद भट्टराई को नाममा मालपोत कार्यालय काभ्रेपलाञ्चोकको लगतमा दर्ता श्रेता कायम रहेको काभ्रेपलाञ्चोक जिल्ला, शारदा (बतासे) गा.वि.स./न.पा. वडा नं. १/ख स्थित कि.नं. २९१ र २० को क्षेत्रफल ४०८९.४० ब.मि. को जग्गा र उक्त जग्गामा बनेको घरटहरा लगायत सम्पूर्ण लिलगणपात समेत।	

जनता बैकिमा होइन, बैकि जनतामा जानु पर्दछ

पूर्वी नेपालमा धान रोपाईंमा ढिलाइ

मध्यान्ह संवाददाता
काठमाडौं, २९ असार ।

आकाशे पानीको भर पर्दा पूर्वी नेपालमा रोपाईं हुन सकिरहेको छैन । प्रयाप्त सिँचाइको व्यवस्था नहुँदा आकाशे पानीबाट किसानहरूले धान रोपाईं गर्ने गरेका छन् । मधेश प्रदेशका अधिकांश जिल्लामा धान रोपाईंको लागि वर्षाको पानी नै भर पर्नु पर्ने अवस्था छ ।

असार महिनालाई 'मानो रोपेर मुरी फलाउने महिना' को रूपमा हेर्ने गरिएपनि असारको अन्तिम समयसम्म देशभर ५९ प्रतिशत मात्र रोपाईं भएको छ । अर्को ४१ प्रतिशत खेतियोर्य जमिनमा रोपाईं हुन बाँकी रहेको कृषि विभागले जनाएको छ ।

विभागका अनुसार १५ दिन अघि २३ असारमा १५.६ प्रतिशत रोपाईं भएको थियो भने २९ असारसम्म ५९



प्रतिशत रोपाईं भएको छ । पछिल्लो १५ दिनमा ४४ प्रतिशत रोपाईं भएको छ ।

असार २९ गतेसम्म सबैभन्दा धेरै रोपाईं सुदूरपश्चिम प्रदेशमा भएको छ । सुदूरपश्चिममा १ लाख ७६ हजार १ सय ५१ हेक्टरमा हेक्टर

धान रोपाईं हुने जमिनमध्ये १ लाख ६३ हजार ९ सय ९३ रोपाईं भएको छ । सुदूरपश्चिममा ९३.१ प्रतिशत रोपाईं भएको छ । यस्तै २९ असारसम्म कर्णाली प्रदेशमा ८३.२३ प्रतिशत, लुम्बिनी ७३.७८ प्रतिशत, गण्डकीमा ६६.९९ प्रतिशत र बागमतीमा ७६.३१

प्रतिशत धान रोपाईं भएको छ ।

तर, पूर्वी नेपालमा दुई प्रदेश कोशी र मधेश प्रदेशमा भने गत वर्षको सोही अवधिको तुलनामा कम रोपाईं भएको छ । यस्तै, धान खेतीका लागि उर्वर मानिने मधेश प्रदेशमा सबैभन्दा कम रोपाईं भएको छ ।

कोशी प्रदेशमा २ लाख ७६ हजार ३ सय ८६ हेक्टर जमिन मध्ये ४१.३२ प्रतिशत अर्थात् १ लाख १४ हजार २ सय ११ हेक्टरमा मात्र रोपाईं भएको छ । मधेशमा ३ लाख ७२ हजार ६ सय ४५ हेक्टर धान रोपाईं हुने क्षेत्रफल भएपनि २९ असारसम्म ३३.७८ प्रतिशत अर्थात् १ लाख २५ हजार ८ सय ८८ हेक्टरमा रोपाईं भएको छ ।

कृषि विभागका अनुसार आर्थिक वर्ष २०८२/८३ मा कुल १३ लाख ८३ हजार ७ सय ३२ हेक्टर क्षेत्रमा धान रोपाईं हुने अनुमान गरिएको छ ।

‘राष्ट्रिय प्राकृतिक स्रोत तथा वित्त आयोगको भूमिका प्रभावकारी बनाउनुपर्छ’



काठमाडौं/मस - सांसदहरूले राष्ट्रिय प्राकृतिक स्रोत तथा वित्त आयोगको भूमिकालाई प्रभावकारी बनाइनुपर्ने मा जोड दिएका छन् । राष्ट्रिय सभा अन्तर्गतको संघीयता सवलीकरण तथा राष्ट्रिय सरोकार समितिको आज सिंहदरबारमा बसेको बैठकमा सांसदहरूले वित्तीय संघीयताका लागि आयोगलाई सक्रिय बनाउन र प्राकृतिक स्रोतको राजस्व बाँडफाँटलाई समन्वयिक बनाउन आवश्यक कानुन तर्जुमा गर्नुपर्ने धारणा व्यक्त गरे ।

सांसद उदयबहादुर बोहोराले वित्तीय संघीयताका लागि आयोगले प्रभावकारी भूमिका खेल्न नसकेको जिकिर गरे । सांसद शोकरकुमार सिंहले स्थानीय सरकारले संघीयता सवलीकरणका लागि बढी मेहेनत गर्न जरुरी भएको बताए । सांसद जगप्रसाद शर्मांले संघीयता सवलीकरणका लागि

आयोगलाई नीतिगत रूपमा वलियो बनाइनुपर्नेमा जोड दिए ।

सांसद इन्दिरादेवी गौतमले प्राकृतिक स्रोतसाधनको पहिचान र व्यवस्थापनतर्फ ध्यान दिन सुझाव दिइन् । सांसद विष्णुकुमारी सापकोटाले संघीयतालाई सफल बनाउने आधार स्थानीय सरकार भएको भन्दै प्राकृतिक कच्चापदार्थको सदुपयोग गरेर आर्थिक सवलीकरण गर्नुपर्नेमा जोड दिइन् । सांसद किरणबाबु श्रेष्ठले वित्त आयोग र सरकारको कामबीच प्रभावकारी समन्वय हुन जरुरी रहेको बताए । सांसद नारायणदत्त मिश्रले प्राकृतिक स्रोत र राजस्व बाँडफाँटलाई सन्तुलित र जवाफदेही बनाइनुपर्ने बताए ।

वित्तीय संघीयता कार्यान्वयनका सन्दर्भमा राष्ट्रिय प्राकृतिक स्रोत तथा वित्त आयोगबाट भएका कामकारवाही, आयोगका सिफारिस

र सोको कार्यान्वयनको अवस्थाका बारेमा समितिले आयोगका पदाधिकारीहरूसँग छलफल गरेको हो । समितिका सभापति सोनाम गेल्जेन शेर्पाले प्राकृतिक स्रोतको संरक्षण र व्यवस्थापनतर्फ आयोगको ध्यान जानुपर्नेमा जोड दिए । उनले आयोगको कामकारवाहीलाई थप प्रभावकारी र पारदर्शी बनाउन सरोकार भएका पक्षसँग छलफल गरी थप रणनीति तय गर्नुपर्ने धारणा व्यक्त गरे ।

आयोगका कार्यवाहक अध्यक्ष जुद्धबहादुर गुरुङले आयोगका सिफारिस कार्यान्वयनमा विलम्ब भइरहेको गुनासो गरे । आयोगले ५७ वटा सुझाव दिएकामा पाँच वटामात्रै आर्थिक रूपमा कार्यान्वयनमा आएको उनले उल्लेख गरे । आयोगका तर्फबाट प्रस्तुतीकरण गर्दै कार्यवाहक अध्यक्ष गुरुङले प्राकृतिक स्रोतसम्बन्धी एकीकृत कानुन तर्जुमा गरी कार्यान्वयन ल्याउन सरकारसमक्ष माग गरेका छन् । आयोगका सिफारिस र सुझाव कार्यान्वयन हुनुपर्ने तथा राजस्व अनुमान यथार्थपरक बनाउन मार्गदर्शन गरिनुपर्ने धारणा व्यक्त गरे ।

भारतको मध्य प्रदेश-यूई-नेपाल त्रिकोणीय सहकार्यका लागि दुबईमा उच्चस्तरीय संवाद



यूई/मस- मध्य प्रदेशका मुख्यमन्त्री डा. मोहन यादवले दुबईमा अरब संसदका अध्यक्ष मोहम्मद अहमद अलयाम्म र नेपाली नागरिक रिजवान आलमलाई भेट गरेका छन् । नेपाली नागरिक आलम एचआरएच राजकुमार सलमान विन फैसल अल साउद इन्भेस्टमेन्ट एलएलसीका संस्थापक र महानिदेशक हुन् ।

भारत-खाडी संसदीय र लगानी साझेदारीमा त्रिपक्षीय संवादका अवसरमा उक्त भेटघाट र छलफल भएको हो । मध्य प्रदेशका मुख्यमन्त्री डा. यादवले मध्य प्रदेश ग्लोबल डायलग २०२५- यूई संस्करणको एक भागको रूपमा दुवई भ्रमणका क्रममा अरब संसदका अध्यक्ष मोहम्मद अहमद अलयाम्महीसँग भेट गरे । बैठक नवीकरणीय ऊर्जा, खनिज, कृषि, खाद्य प्रशोधन र सांस्कृतिक आदानप्रदानमा रणनीतिक साझेदारीलाई बढावा दिने कुरामा केन्द्रित रहेको थियो ।

सो अवसरमा समृद्ध सम्पदा, फस्टाउंदो उद्योग र असीम लगानी सम्भावनाका लागि परिचित भारतको मध्य प्रदेशको भ्रमण गर्ने आधिकारिक निमन्त्रणा दिइएको थियो । मध्य प्रदेशले आफ्नो विश्वव्यापी उपस्थितिलाई बलियो बनाउने बताएको छ ।

यो बैठकलाई भारतको राज्य महत्वाकांक्षालाई खाडी र अरब

संसदसँग आर्थिक सहयोग र पारस्परिक समझदारीलाई बढावा दिने अवसरका रूपमा लिइएको छ । मध्य प्रदेशका मुख्यमन्त्री डा. यादवले भने 'हामी यो उच्चस्तरीय संवादलाई सहज बनाउन पाउँदा सम्मानित छौं । दिगो विकास र संसदीय साझेदारीप्रति हाम्रो साझा प्रतिबद्धताले प्रभावकारी परिणय जनाहरूलाई अगाडि बढाउनेछ ।'

त्यस्तै एचआरएच राजकुमार सलमान विन फैसल अल साउद इन्भेस्टमेन्ट एलएलसीका संस्थापक एवं म्यानेजिङ डाइरेक्टर रिजवान आलमले मुख्यमन्त्री डा. यादवलाई आतिथ्य गर्नु सम्मानको कुरा भन्दै छलफलले आर्थिक सहयोग र दिगो विकासको साझा दृष्टिकोणलाई पुनः पुष्टि गरेको बताए । उनले आफू मध्य प्रदेशको प्राथमिकता परियोजनाहरूमा खाडी मुलुकको लगानीलाई सहजीकरण गर्न तत्पर रहेको बताए ।

अरब संसदका अध्यक्ष मोहम्मद अहमद अलयाम्महीले पनि अरब संसद विधायकी सञ्जालहरूलाई बलियो बनाउन र दुवै मुलुकका जनतालाई फाइदा पुग्ने आर्थिक पहलहरूलाई समर्थन गर्न तयार रहेको बताए ।

काठमाडौं महानगरले ल्यायो २५ अर्ब ७६ करोडको बजेट



काठमाडौं/मस- आगामी आर्थिक वर्ष २०८२/८३ का लागि काठमाडौं महानगरपालिकाले २५ अर्ब ७६ करोड ४३ लाख बराबरको बजेट ल्याएको छ । महानगरका उपप्रमुख सुनिता डंगोलले आइतबार काठमाडौं महानगरपालिका नगरसभाको १७औं अधिवेशनमा आगामी आर्थिक वर्षको विनियोजन पेस गरेकी हुन् । 'आगामी आर्थिक वर्षका लागि आर्थिक विकास, कार्यालय सञ्चालन तथा प्रशासनिक, पूर्वाधार विकास, सामाजिक विकास र सुशासन तथा

अन्तरसम्बन्धित क्षेत्रबाट सञ्चित कोषमा भार पर्ने खर्च २५ अर्ब ११ करोड ४३ लाख ११ हजार र जग्गा एकीकरण आयोजनाहरू तथा अन्य निकायबाट प्राप्त हुने कार्यक्रमका लागि खर्च रकम ६५ करोड सञ्चित कोषमा भार नपर्ने गरी कुल २५ अर्ब ७६ करोड ४३ लाख ११ हजार विनियोजन गरिएको छ,'- उनले भनिन् ।

बजेटको स्रोतमध्ये काठमाडौं महानगरपालिकाको आन्तरिक आय र बैक मौज्जातबाट २० अर्ब १२ करोड ६४ लाख व्यहोरिने

जनाइएको छ । यसैगरी, नेपाल सरकार तथा प्रदेश सरकारबाट ससर्त तथा समानीकरण अनुदान र राजस्व बाँडफाँटबाट प्राप्त हुने चार अर्ब ९८ करोड ७९ लाख ४१ हजार बराबर रकमलाई पनि बजेटको स्रोतमा देखाइएको छ । आगामी आवका लागि राजस्व संकलन प्रभावकारी बनाउन नयाँ करदाता पहिचान गर्ने, कारोबार हुने स्थलमा नै गएर समन्वय गर्नेलगायत नीति अवलम्बन गरिने जनाइएको छ ।

महानगरले आगामी पुस मसान्तसम्म करको दायरामा आउने करदाताका लागि छुटको व्यवस्था पनि ल्याएको छ । यस्तै, महानगरले उठाउने बहाल करलाई एकद्वार प्रणालीमा आवद्ध गर्न संघीय सरकारसँग समन्वय गरिने जनाइएको छ ।

कर्पोरेट समाचार

नेपाल लाइफद्वारा किओचलाई बाल अस्पताल निर्माण गर्न एक करोड सहयोग

काठमाडौं/मस - नेपाल लाइफ इन्स्योरेन्स कम्पनी लिमिटेडले बाल स्वास्थ्यमा काम गरिरहेको गैर नाफामूलक संस्था काठमाडौं इन्स्टिच्युट अफ चाइल्ड हेल्थ (किओच)लाई आर्थिक सहयोग प्रदान गरेको छ । काठमाडौंमा अस्पताल भवन निर्माणका लागि संस्थागत सामाजिक उत्तरदायित्व कार्यक्रमअन्तर्गत नेपाल लाइफले एक करोड रुपैयाँ सहयोग गरेको हो ।

किओचको कार्यालयमा आयोजित एक कार्यक्रममा सो सम्बन्धी दुई संस्थाबीच समझदारी पत्रमा हस्ताक्षर भएको छ । सो समझदारी पत्रमा काठमाडौं इन्स्टिच्युट अफ चाइल्ड हेल्थको तर्फबाट संस्थापक अध्यक्ष डा. भगवान कोइराला र नेपाल



लाइफ इन्स्योरेन्स तर्फबाट प्रमुख कार्यकारी अधिकृत प्रवीणरमण पराजुलीले हस्ताक्षर गरेका छन् । काठमाडौंको बृहदानीकण्ठ नगरपालिका वडा नं. ७ मा 'हब' अस्पतालका रूपमा बहुविशिष्टीकृत बाल अस्पताल किओच-काठमाडौंको निर्माण कार्य अन्तिम चरणमा रहेको छ । अस्पतालको मूल भवनको निर्माण जारी रहँदा विरामी बालबालिकालाई सेवा प्रदान गर्ने कार्य सुरु गर्न र बाल स्वास्थ्य तथा नसर्ने रोगहरूका सम्बन्धमा अनुसन्धान अघि बढाउनका लागि क्लिनिकल रिसर्च बिल्डिङ निर्माण

भई कार्य आरम्भ भइसकेको छ । कार्यक्रममा यस कम्पनीका संचालक कमलेशकुमार अग्रवालले डा. भगवान कोइरालाको अग्रसरतामा शुभारम्भ भएको यस परियोजनाले नेपालमा रहेका बालबालिकाको स्वास्थ्यको अवस्था सुधार गर्न अतुलनीय भूमिका निर्वाह गर्ने बताए ।

कार्यक्रममा बोल्दै काठमाडौं इन्स्टिच्युट अफ चाइल्ड हेल्थका संस्थापक अध्यक्ष, मुटुरोग विशेषज्ञ तथा प्राध्यापक डा. भगवान कोइरालाले नेपाल लाइफले प्रदान गरेको सहयोगले परियोजनाले गति प्राप्त गर्ने बताए ।

मञ्जुश्री फाइनान्सद्वारा विभिन्न क्षेत्रलाई सहयोग

काठमाडौं/मस - मञ्जुश्री फाइनान्स कम्पनी लिमिटेडले विभिन्न क्षेत्रलाई सहयोग गरेको छ । फाइनान्सले आफ्नो विभिन्न शाखारू माफर्त्त संस्थागत सामाजिक उत्तरदायित्व अन्तर्गत विभिन्न सहयोग लगायतका कार्यक्रमहरू गरेको हो ।

बुटवल शाखामाफर्त्त प्रारम्भ गरेको कार्यक्रम, विरगंज, पोखरा, मुर्गिया, इटहरी, धरान हुदै मन्जुश्रीले शिक्षा, स्वास्थ्य तथा बालगृह लगायतका विभिन्न क्षेत्रमा काम गरिरहेको संघ संस्थालाई सहयोग गरेको छ । फाइनान्सको पोखरा शाखाले अमोर बालगृहलाई एक लाख बराबरको दैनिक आवश्यकताका सामग्रीहरू उपलब्ध



गराई सहयोग गरेको छ ।

मुर्गिया शाखाले भने सैनामैना नगरपालिकाको मुर्गिया स्थित प्ररोह बहुमुखी क्याम्पसको स्नातक तहमा अध्ययनरत विद्यार्थीहरूलाई आवश्यक पुस्तक वितरण गरेको छ । त्यस्तै, धरान शाखाले पनि धरानमा अवस्थित पन्चकन्या तथा सावित्री माध्यमिक विद्यालयलाई पाठ्यक्रमका सामग्री वितरण गरेको जनाएको छ ।

साथै फाइनान्सको बुटवल शाखाले नेपाल नियमित रक्तदाता सघद्वारा बुटवल-७ दीपनगरस्थित सिद्धेश्वरी लालकुमारी मावि परिसरमा रक्तदान कार्यक्रम, मधुमेह परीक्षण तथा निःशुल्क स्वास्थ्य शिविर सफलतापूर्वक सम्पन्न गरेको छ । आफ्ना विभिन्न शाखाहरूमाफर्त्त फाइनान्सले आफ्नो सामाजिक दायित्वलाई पूरा गर्दै आएको जनाएको छ ।

मौद्रिक नीति वित्तीय सहजीकरण उन्मुख र सकारात्मक : चेम्बर



लगायतको व्यवसायको प्रकृति र कर्जा भुक्तानी-आम्दानी चक्रका आधारमा आवश्यकतानुसार परिमार्जन गरिने व्यवस्था

सकारात्मक रहेको चेम्बरले ठहर गरेको छ । ऊर्जा उत्पादनका क्षेत्रमा प्रवाह गरेको कर्जाको व्याज पुँजीकरण गर्नेसम्बन्धी व्यवस्थामा पुनरावलोकन भए जलविद्युत क्षेत्रका ऋणीले राहत पाउने चेम्बरले उल्लेख गरेको छ ।

बैंक तथा वित्तीय संस्थाबाट शोयर धितोमा प्रवाह हुने मार्जिन प्रकृतिको कर्जाको विद्यमान एकल ग्राहक कर्जा सीमा १५ करोडबाट बढाई २५ करोड बनाइने व्यवस्थाको चेम्बरले स्वागत गरेको छ ।

विज्ञापन रकम भुक्तानीबारे अत्यन्त जरुरी सूचना

यस मध्यान्ह मिडिया प्रा. लि. मार्फत मध्यान्ह राष्ट्रिय दैनिकलगायत विभिन्न पत्रपत्रिकामा विज्ञापन प्रकाशित गरी कारोबार गर्दै आउनुभएका केही विज्ञापनदाताहरूले विज्ञापन प्रकाशित गरे वापत हालसम्मको बाँकी बक्यौता रकम भुक्तानी गर्न बाँकी रहेकोले यही मिति २०८२ असार मसान्तभित्र भुक्तानी गर्नुहुन सूचित गरिन्छ । अन्यथा यस अवधिभित्र पनि हिसाब फछ्यौट तथा मिलान नगरिएमा यस प्रा. लि.को रेकर्डमा रहिआएको हिसाब नै अन्तिम मानिने र हाल उपलब्ध गराइएको छुट सुविधासमेत उपलब्ध नगराइने समेत यसै सार्वजनिक सूचनामार्फत जानकारी गराइन्छ ।

लेखा शाखा

मध्यान्ह मिडिया प्रा. लि.

गोगंबु, काठमाडौं

Email: ad.madhyanha@gmail.com